



CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA EMPRESARIAL

Condumax
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

Íncesa
COMPONENTES ELÉTRICOS



História

Há 50 anos desenvolvendo e produzindo soluções inteligentes para condução segura de energia elétrica, o Grupo Condumax Incesa se consolidou como um dos melhores e maiores fornecedores de condutores e componentes elétricos para indústria automotiva, grandes construtoras, projetistas e concessionárias de energia elétrica no Brasil e na América Latina.

Ética

Com capacidade para transformar 20 mil toneladas de cobre e alumínio por ano, o grupo assume o compromisso com a qualidade técnica dos produtos e rigoroso comprometimento com prazos e contratos.

Credibilidade

Uma trajetória de cinco décadas dedicada ao atendimento dos requisitos de nossos clientes, o que só é possível através do desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores e de rigorosos controles em nossos processos.



ÍNDICE

1. Considerações _____	04
2. Direcionadores da Ação Empresarial _____	05
3. Políticas de Gestão _____	07
4. Cumprimento da Legislação _____	08
5. Uso de Recursos de Propriedade da Empresa _____	09
6. Uso da Marca _____	10
7. Liberdade de Expressão _____	10
8. Preconceito, Discriminação e Assédio _____	11
9. Brindes e Presentes _____	12
10. Ouvidoria - Canal de Acesso para Críticas, Sugestões, Denúncias e Reclamações _____	13
11. Relacionamentos Externos _____	14



1. CONSIDERAÇÕES

O Código de Ética e de Conduta Empresarial do Grupo Condumax Incesa contempla os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da organização com seus diferentes públicos – Sócios, Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Governos, Comunidade, Sociedade e Estado.

A ação dos dirigentes, colaboradores e de todos os que exerçam atividades em nome do Grupo Condumax Incesa deverão ser norteadas pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e pelo presente Código de Ética e de Conduta Empresarial.

Este documento se aplica a todos os níveis da organização e para qualquer estrutura hierárquica definida a qualquer tempo.

Este Código de Ética de Conduta tem o objetivo de orientar todos os processos de relacionamento do Grupo Condumax Incesa e nortear as atitudes e comportamentos de Dirigentes, Gestores e Colaboradores, aqui denominados, unicamente, **Colaboradores**.



2. DIRECIONADORES DA AÇÃO EMPRESARIAL

Visão Condumax

Ser referência em excelência operacional, reconhecida pela alta performance em atendimento e desenvolvimento em parceria com os clientes.

Visão Incesa

Ser um modelo de negócios com excelência operacional e referência em desenvolvimento de soluções.

Missão

Prover soluções seguras na condução e controle de energia elétrica.

Valores

Ética, Seriedade, Comprometimento, Colaboradorismo, Transparência.



3. POLÍTICAS DE GESTÃO

3.1 – Política da Qualidade

Buscar resultados através do comprometimento com a melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão da Qualidade, com o atendimento aos requisitos, desenvolvimento dos Colaboradores, priorizando a satisfação dos Clientes e parceria com os Fornecedores.

Partes Interessadas

- Acionistas: pelo melhor resultado econômico e pela maior geração de valor.
- Clientes: pela maior percepção de valor no composto atendimento, qualidade e entrega, atendendo suas expectativas de relacionamento.
- Colaboradores: pelo atendimento de suas expectativas de clima organizacional e desenvolvimento profissional.
- Fornecedores: pelos benefícios recíprocos gerados através de transparência, constância nos negócios, qualidade e entrega.

3.2 – Política de Recursos Humanos

Acreditamos que podemos construir uma sociedade melhor a partir do desenvolvimento do ser humano, por isso estabelecemos processos contínuos de desenvolvimento de nossas equipes, o que se reflete na priorização da contratação e seleção de nossos colaboradores em todos os processos seletivos. Nos comprometemos a sempre conduzir nossos processos seletivos, internos ou não, de maneira lícita, transparente, sem que haja qualquer tipo de favorecimento. Com o intuito de ratificar essa posição, não permitimos que colaboradores de 1º grau de parentesco sejam contratados para trabalhar na mesma unidade e ou com linha direta de subordinação.

Cremos que a vida é o bem mais precioso, por isso estabelecemos que todas as atividades internamente realizadas devem ser feitas em ambientes que ofereçam condições seguras, e não admitimos que individualmente ou coletivamente qualquer regra de segurança seja desrespeitada e ou ignorada em nenhuma hipótese.

Por essa crença repudiamos qualquer tipo de discriminação, estabelecendo relacionamentos e oferecendo oportunidades para todos igualmente, independente de sexo, raça, cor, opção sexual, língua, religião, opinião política e origem social.

Não admitimos que nenhuma legislação trabalhista seja descumprida, principalmente a utilização de mão de obra infantil ou escrava, seja internamente, seja na cadeia de fornecimento a qual estamos ligados.

3.3 – Política de Compras

Todo processo de compra, licitação e priorização de fornecedores deve ser desenvolvido a partir de princípios que levem em consideração apenas os interesses da organização, conduzindo nossos negócios sempre de maneira transparente e verdadeira.

Nos comprometemos a nunca apoiar e ou incentivar qualquer ato de pirataria ou falsificação, bem como jamais adquirir materiais de origem duvidosa ou ilícita.

4. CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO

O Grupo Condumax Incesa compromete-se a garantir em todas as suas atividades o total cumprimento à legislação vigente. Reiteramos inclusive o reconhecimento e cumprimento da Lei Anticorrupção 12.846/13.

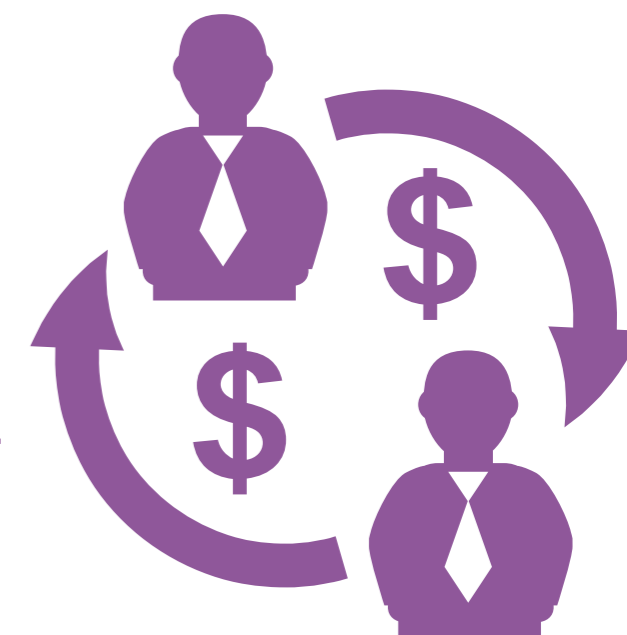
Como demonstração de seu compromisso ao cumprimento das legislações, requisitos de clientes e procedimentos internos, assumimos a condição de sermos sempre transparentes nos processos de auditoria, internas e ou externas, estando todos os colaboradores aptos e disponíveis para reportar as informações correlatas à sua função, desde que não infringindo as regras de confidencialidade estabelecidas.



5. USO DE RECURSOS DE PROPRIEDADE DA EMPRESA

Entendemos que todos os recursos da organização, sejam eles materiais, humanos ou de inteligência devem ser cuidados e preservados por todos e devem ser utilizados apenas para o atingimento de resultados da organização.

Devemos manter em sigilo todas as informações confidenciais, seja de assuntos internos ou informações de pessoas e empresas com as quais nos relacionamos.



6. USO DA MARCA

O Grupo Condumax Incesa se compromete a não apoiar e nem relacionar suas marcas a campanhas, peças publicitárias e concessão de patrocínios a eventos que estimulem o uso de bebidas alcoólicas, do tabaco e de drogas ilícitas, gerem exposição preconceituosa da criança e do adolescente, provoquem constrangimento, humilhação ou exclusão, exponham a vulnerabilidade de indivíduos e grupos, provoquem maus tratos a animais, ou possam estimular e induzir a danos ambientais.



8. PRECONCEITO, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio. Assumimos o compromisso de apurar e enfrentar situações de iniquidade, exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento, em consequência de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica, nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia sindical ou posicionamento político, independentemente da posição na estrutura hierárquica e ou função de nossos colaboradores. Da mesma forma, nos comprometemos a impedir que privilégios se associem a categorias funcionais específicas, em razão de suas diferenças.

7. LIBERDADE DE EXPRESSÃO

Entendemos que para um bom andamento das atividades se faz necessário o estabelecimento de estruturas hierárquicas dentro da organização, e acreditamos que o respeito a essas estruturas são importantes para a construção de um ambiente saudável e de respeito, mas ratificamos que todos os colaboradores, independentemente de sua posição na hierarquia da organização são livres para expressar suas ideias, fazer sugestões, críticas e propor soluções, desde que a livre expressão de seus pensamentos não firam as boas práticas estabelecidas nesse código de conduta nem a legislação vigente.



9.

BRINDES E PRESENTES

Os colaboradores do Grupo Condumax Incesa devem recusar, terminantemente, quaisquer presentes, como também favores que não respeitem o valor máximo de 10% de um salário mínimo vigente, princípios da empresa e as boas práticas de relacionamento comercial, existentes no país. Brindes recebidos que ultrapassem estes critérios deverão ser encaminhados ao Departamento de Recursos Humanos para serem sorteados entre todos os colaboradores do Grupo no evento de Confraternização de final de ano.

10.

OUVIDORIA: CANAL DE ACESSO PARA CRÍTICAS, SUGESTÕES, DENÚNCIAS E RECLAMAÇÕES

A disponibilização do canal de acesso expressa o compromisso do Grupo Condumax Incesa com o cumprimento efetivo deste Código de Ética e de Conduta Empresarial.

Repudiamos a prática da denúncia vingativa ou conspiratória. A denúncia é valorizada quando o colaborador tem conhecimento de fatos, dados ou situações que podem prejudicar a empresa, seus colaboradores ou demais públicos de interesse do Grupo.

O Grupo não admite punições contra colaboradores ou quaisquer pessoas que apresentem críticas, sugestões, denúncias ou reclamações.

A Ouvidoria tem o objetivo de atender às demandas internas e externas referentes a temas tratados neste Código de Ética e de Conduta Empresarial. As demandas serão analisadas pelo Comitê de Ética e de Conduta Empresarial do Grupo Condumax Incesa.

9.1 – Dispositivos de Acesso

Disponibilizamos a todos os colaboradores do Grupo o acesso por meio dos e-mails:
ouvidoria@condumax.com.br
ouvidoria@incesa.com.br

Será garantido o anonimato aos colaboradores que por qualquer motivo contatarem a ouvidoria.



11.

RELACIONAMENTOS EXTERNOS

10.1 – Relações com o Meio Ambiente e Sociedade

Nas relações com o meio ambiente, e como demonstração de sua responsabilidade frente às gerações atuais e futuras, nos comprometemos a:

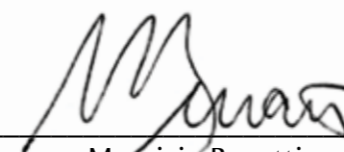
- Conduzir nossos negócios e atividades com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.
- Promover o uso sustentável de água e energia; a redução do consumo; a reciclagem dos materiais; a redução da geração de resíduos sólidos e da emissão de gases poluentes.
- Identificar, avaliar e administrar nossos passivos ambientais, atuando preventivamente e corretivamente na solução dos problemas que os causaram.

APROVAÇÃO

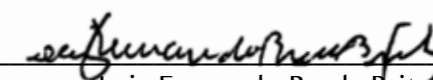
Este Código de Ética abrange as políticas administrativas e de conduta dos colaboradores e passou por revisão e aprovação da diretoria do Grupo Condumax Incesa.

Estando cientes e em acordo.

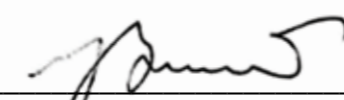
Rev. 00 - Documento aprovado em 01/05/2015.



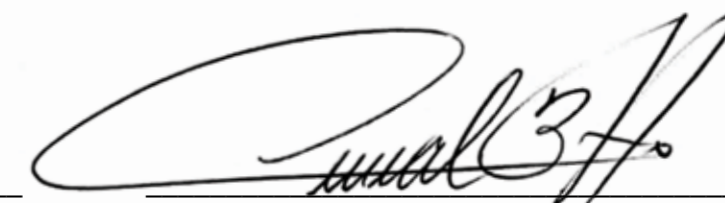
Maurício Benatti
Sócio Administrador



Luiz Fernando Breda Brito
Sócio Administrador



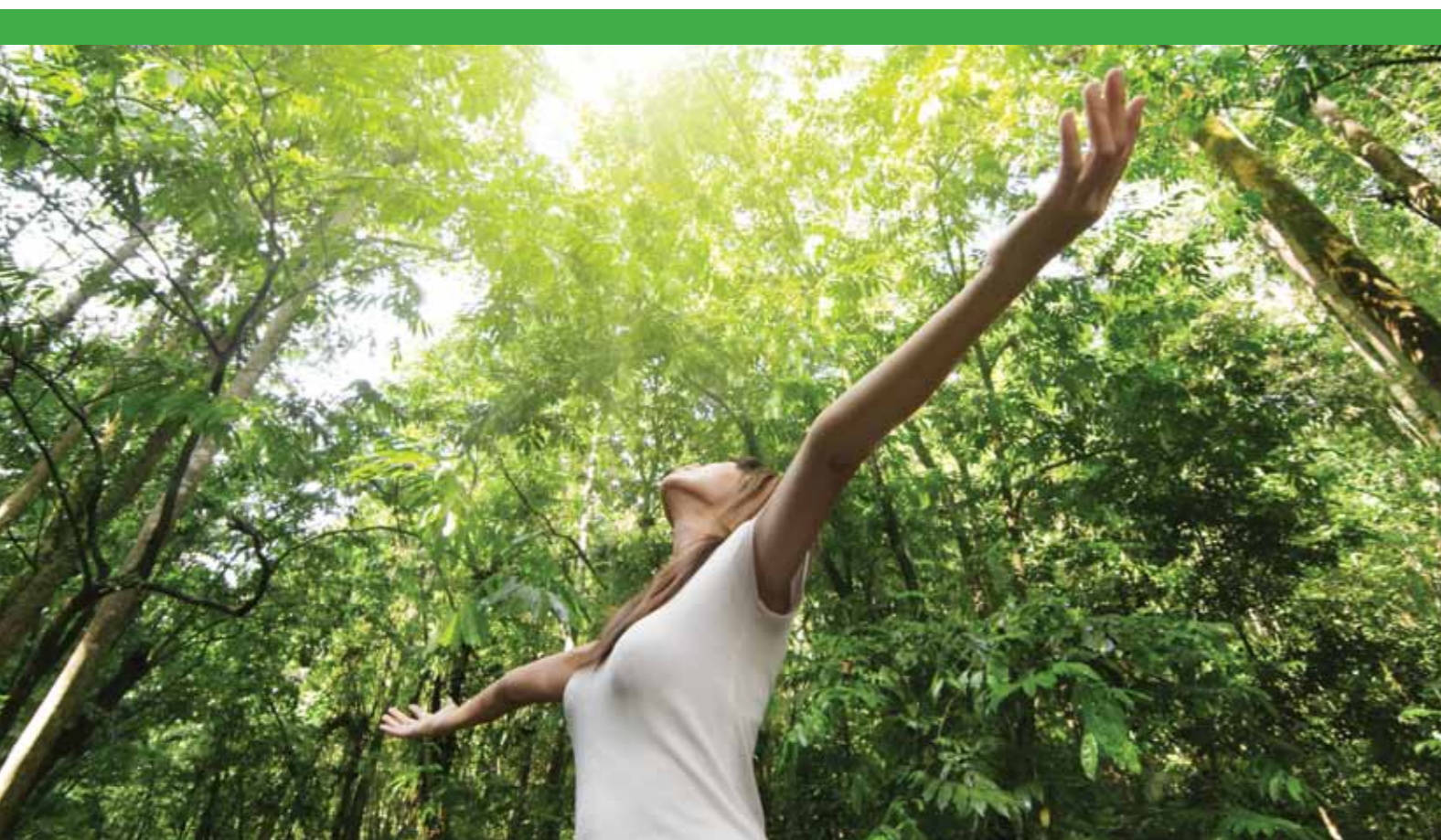
Margarida Solange Benatti Murad
Sócio Administrador



Durval Brito
Sócio Administrador



Antonio Carlos Ferreira
Diretor Executivo





Condumax[®]
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

Incesa
COMPONENTES ELÉTRICOS