

Relatório Anual 2022

Condumax
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

Incesa
COMPONENTES ELÉTRICOS



Boa-vindas - norma [2-3]	3
MENSAGEM DA DIRETORIA	4
Encerramos 2022 muito orgulhosos dos resultados obtidos e objetivos alcançados.....	5
IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	6
Detalhes organizacionais [2-1, 2-2].....	7
Indicadores.....	7
Nossa história.....	8
Atividades, cadeia de valor e outras atividades comerciais [2-6].....	9
Perfil da cadeia de fornecedores do grupo [2-6].....	10
Porte da Organização.....	11
GESTÃO E ESTRATÉGIA.....	12
Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável [2-22].....	13
Estrutura de Governança [2-9, 2-13].....	14
Seleção e nomeação para o mais alto cargo de governança [2-10].....	15
Comitê de sócios administradores [2-11, 2-12].....	16
Órgãos de governança.....	17
Avaliação de desempenho do mais alto cargo de governança [2-18].....	18
O papel do mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade [2-14].....	18
MATRIZ DE MATERIALIDADE	19
Matriz de Materialidade [3-2].....	20
Processo para identificar tópicos materiais [3-1].....	21
Resiliência do modelo de negócio [2-12, 3-3].....	22
Comunicação de preocupações cruciais [2-16].....	23
Respeito aos direitos humanos, direito dos trabalhadores e ética [2-15, 2-23, 3-3].....	24
Envolvimento dos stakeholders [2-29].....	25
Engajamento com os clientes [2-12, 3-3].....	26
Gestão da cadeia de Suprimentos [2-6, 2-29 E 3-3].....	27
Ações de 2022.....	28
Incentivo ao empreendedorismo.....	28

Mecanismos para a reparação de impactos negativos [2-25, 2-26]	29
Lgpd e cibersegurança [418-1].....	30
RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE.....	31
Impactos significativos para a sociedade [2-29, 203-2].....	32
Projetos sociais realizados em 2022.....	33
Conformidade com leis e regulamentos [2-27].....	37
Reconhecimento.....	38
SUSTENTABILIDADE	39
Sustentabilidade no grupo.....	40
Pegada de carbono e sua cadeia de valor.....	41
Emissões diretas de Gases de efeito estufa (GEE) [305-1, 305-2].....	42
Gestão de Energia [302-1].....	43
Gestão de água [303-1, 303-2].....	44
Geração de resíduos e seus impactos significativos [306-1].....	45
Resíduos gerados [306-3, 306-4, 306-5].....	46
Reaproveitamento de sucata de cobre e alumínio [301-2].....	47
Produtos e embalagens recuperados [301-3].....	48
CAPITAL HUMANO	49
Funcionários [2-7].....	50
Visão geral dos colaboradores.....	51
Práticas Trabalhistas [2-29].....	53
Políticas de remuneração [2-19].....	54
Acordos de negociação coletiva [2-30].....	54
Benefícios.....	55
Trabalhadores que não são funcionários [2-8].....	56
Ações comemorativas de 2022.....	57
SAÚDE E SEGURANÇA	59
Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho [403-1, 403-3, 403-8].....	60
Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes [403-2].....	61
Cultura do cuidado com os colegas.....	62

Acidentes de Trabalho [403-9].....	63
Relação entre os trabalhadores e a segurança do trabalho [403-4,403-5].....	64
Campanhas de saúde e segurança realizadas em 2022.....	65
• Proteção de mãos e dedos.....	65
• Cuidado ativo abril verde.....	66
• Maio amarelo.....	67
Promoção da saúde do trabalhador [403-6, 403-7].....	68
• Campanha de vacinação.....	68
• Outubro rosa.....	69
• Novembro azul.....	69
CAPACITAÇÃO E INOVAÇÃO	70
Desenvolvimento e capacitação [2-29, 3-3, 404-2].....	71
• Educação corporativa.....	72
• Escola integrar.....	72
• Escola liderar.....	72
• Energia jovem.....	72
• Programa de desenvolvimento de Dirigentes (pdd).....	72
• Programa de preparação para A aposentadoria – ppa.....	73
• Escola operacional.....	74
• Ações de 2022.....	74
• Ações previstas para 2023.....	74
Desempenho econômico e criação de valor.....	75
• Kickoff: começando com o pé direito!.....	76
• Cenários & tendências: antecipando o futuro!.....	77
• Modelos mentais: conectando ideias brilhantes.....	77
• Carta visão: inspirando a transformação!.....	77
• Framework de inovação: transformando Ideias em resultados!.....	77
• Adesão voluntária do grupo.....	78
• Faixa etária.....	79
Tempo de Casa.....	79
Reforço do programa: Mantendo a inovação em pauta!.....	80
PLANOS PARA 2023	81
SUMÁRIO GRI	82

Boas-Vindas

Norma [2-3]

Pelo terceiro ano consecutivo, o Grupo Condumax Incesa publica o Relatório de Sustentabilidade, que neste ano foi elaborado de acordo com o Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021), abrangendo o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, mesmo período coberto pelo relatório financeiro.

O Relatório de Sustentabilidade é publicado anualmente, atualizando e incluindo as informações necessárias para reportar

todas as ações dos temas elencados e novos temas, de acordo com as principais preocupações ambientais, sociais, econômicas e de governança do Grupo.

A publicação deste relatório foi realizada em xx/10/2023.

Qualquer dúvida, sugestão ou pedido de informação sobre o Relatório de Sustentabilidade pode ser enviado para o e-mail: condumax@condumax.com.br

Reformulação das informações

Norma [2-4]

Não foram realizadas reformulações em relação ao Relatório de Sustentabilidade publicado no ano anterior.



MENSAGEM DA DIRETORIA

Encerramos 2022 muito orgulhosos dos resultados obtidos e objetivos alcançados.

Após as profundas transformações realizadas em detrimento da pandemia de Covid-19, podemos dizer que apesar de seguirmos atentos, permanecemos evoluindo e nos adaptando.

Ao longo do último ano, alcançamos marcos impressionantes. Através do trabalho árduo e dedicação de todos os nossos colaboradores, o Grupo Conдумax Incesa obteve um crescimento notável, expandindo nossas atividades e presença no mercado. Isso só foi possível porque, em cada passo, nossas ações estiveram alinhadas com nossos valores e propósitos.

Acreditamos firmemente que o sucesso verdadeiro só pode ser alcançado quando se caminha de mãos dadas com a responsabilidade humana, social e ambiental.

Graças à dedicação de nossa equipe, conseguimos implementar medidas que impactaram positivamente o meio ambiente, promovendo práticas sustentáveis em nossas operações diárias.

A qualidade de vida, segurança e capacitação de nossos colaboradores também foi um ponto de grande destaque e, saber que o Grupo é referência regional em emprego é motivo de imensa satisfação.

Seguimos com o propósito de alimentar o espírito de solidariedade através de ações sociais, gerando valor para a comunidade de Olímpia.

À medida que seguimos adiante, temos a certeza de que em 2023 enfrentaremos novos desafios, mas estamos confiantes que nossa afinidade com a inovação e nossa dedicação em seguir as tendências do mercado nos farão superar com sucesso.



Maurício Benatti | Margarida Solange Benatti Murad
Luiz Fernando Breda Britto | Durval Britto

Comitê de Sócios Administradores



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL





Detalhes Organizacionais

[2-1, 2-2]

Este relatório apresenta informações e indicadores referentes às empresas Condumax e Incesa, sediadas em Olímpia - SP. A fabricação dos produtos de ambas as empresas ocorre única e exclusivamente no Brasil e os produtos são distribuídos no Brasil e em países da América Latina: Argentina, Chile, Uruguai, Paraguai, Bolívia, Peru, Equador, Colômbia, Costa Rica e República Dominicana, respeitando regulamentos e normas técnicas internacionais.

Condumax - Eletro Metalúrgica Cifundi LTDA

CNPJ: 53.224.127/0005-84

Rod. Wilquem Manoel Neves S/N, Km 3,5 Recanto Bela Vista
Olímpia - SP | CEP: 15405-370

Incesa Indústria de Componentes Elétricos LTDA

CNPJ: 64.810.955/0001-97

Rua Américo Caetano, 81 - Distrito Industrial I
Olímpia - SP | CEP: 15400-000

Indicadores

O Balance Scorecard do Grupo é composto pelas premissas de perenidade, mercado e clientes, processos internos, tecnologia e patrimônio humano. É formado pelos indicadores estratégicos e de controle de todos os processos e subprocessos da empresa, incluindo as áreas ambientais, sociais e de governança.

Os resultados dos indicadores estratégicos e de controle são reportados nas reuniões de Avaliação Gerencial Mensal (AGM), onde são apresentadas a evolução e as ações de melhoria. O atingimento das metas é vinculado à remuneração variável de todos os níveis.

Nossa História

Desde
1964



Fundado em 1964 pelas famílias Britto e Benatti, o Grupo Condumax Incesa, é referência na comunidade de Olímpia, interior Paulista, por gerar renda e oportunidades para seus colaboradores e suas famílias, contribuindo para o desenvolvimento e destaque da região em que atua.

O Grupo desenvolve soluções inovadoras para o mercado de energia, sempre alinhado com as melhores práticas de mercado e tendências de inovação para a otimização, para a fabricação e melhor desempenho dos produtos.

Desde sua fundação, o Grupo ampliou e se solidificou, contribuindo com empresas do Brasil e do exterior e atendendo uma ampla gama de clientes tanto no Brasil quanto na América Latina.

Atividades, cadeia de valor e outras atividades comerciais

[2-6]

O Grupo é composto por 2 empresas de capital fechado, fornecedoras homologadas de cabos e conectores elétricos para a indústria automotiva, concessionárias de energia, indústria petrolífera, mineração, usinas, grandes construtoras, agronegócio e indústrias dos mais diversos segmentos.

A Condumax - Eletro Metalúrgica Ciafundi LTDA trabalha na fabricação de fios e cabos elétricos para as mais diversas aplicações. Cabos com seções de 0,35 mm² a 400 mm² com diferentes isolações e coberturas, singelos, especiais, múltiplos e blindados. Todos os cabos Condumax são ecológicos, livres de metais pesados e atendem às diretivas internacionais RoHs.

A Incesa Indústria de Componentes Elétricos LTDA trabalha no desenvolvimento e fabricação de soluções para o segmento de energia, como conectores, ferramentas, espaçadores, terminais, caixas de distribuição, barramentos, hastes de aterramento, sistemas antifurto de energia entre outros.



Perfil da cadeia de fornecedores do grupo

[2-6]

A cadeia de fornecimento do Grupo Condumax Incesa é bastante diversificada e possui atuação em vários segmentos, tendo um peso monetário concentrado na linha de metais não ferrosos e polímeros termoplásticos e termofixo, além de embalagens de produtos acabados, prestação de serviços logísticos, de fornecimento de materiais auxiliares à produção, uniformes e equipamentos de proteção individual, rolamentos, prestação de serviço de limpeza, manutenção, entre outras.

A Condumax possui cerca de 90 fornecedores de matéria prima, localizados em todo o território nacional e fornecedores no exterior que incluem América do Sul e Norte, Europa e Ásia.

A Incesa possui cerca de 130 fornecedores com grande concentração no mercado nacional e pontualmente, importações da Ásia.

Os valores monetários nas compras de matérias primas por ano para Condumax e Incesa com impostos são de aproximadamente 850 milhões e 170 milhões respectivamente.

A Incesa, especificamente, possui alguns processos terceirizados, onde há operações de transformação de matérias primas, como o beneficiamento de sucata de metais.



Porte da Organização



2

Parques
Fabris



771

Colaboradores
Diretos



+ 2.000

Produtos



R\$1,3 bi.
em Vendas em 2021



GESTÃO E ESTRATÉGIA

Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável

[2-22]

Em 2022, o Grupo Condumax Incesa focou seus esforços no propósito de um crescimento progressivo e sustentável, com base em seu planejamento estratégico, missão, visão e valores. Acreditamos que a sustentabilidade é a base para a construção de uma empresa sólida, com perenidade nos negócios e com geração de valor para todos as partes interessadas. A visão do Grupo com o desenvolvimento sustentável é promover uma transformação positiva nos setores em que atuamos, buscando o equilíbrio entre o crescimento econômico, a proteção ambiental e o bem-estar social. Para atingir este objetivo trabalhamos com foco na gestão do uso consciente dos recursos, uso de materiais sustentáveis, visando menor impacto

ambiental nas operações, seja através da compra ou beneficiamento dos recursos industriais, incluindo na gestão de fornecedores e melhorias nas práticas de compras sustentáveis.

Promovemos internamente, a conscientização dos colaboradores sobre os impactos ambientais e as mudanças climáticas. Além disso, oferecemos treinamentos de educação corporativa e desenvolvimento, visando ampliar as competências dos colaboradores e proporcionar seu crescimento profissional. Por meio de programas de inovação e academias de ensino, incentivamos a participação ativa dos colaboradores no desenvolvimento sustentável e na busca por soluções inovadoras.

A gestão do sistema de saúde e segurança no trabalho tem sido uma iniciativa de extrema importância para o Grupo. Alcançamos um grande marco em 2022, ao obter as certificações do Sistema de Gestão ISO 45001 para a empresa Condumax, e ISO 14001 para a Incesa, em que a Condumax é certificada. Essa conquista reflete nosso compromisso com a eliminação de perigo e a redução de riscos, promovendo condições seguras e saudáveis de trabalho com a consulta e a participação

dos colaboradores, garantindo a proteção e bem-estar de todos os trabalhadores com as melhores práticas. Ao evoluir na agenda ESG, foi identificada a necessidade de tornar este processo de contribuição social em ações transformadoras para a nossa comunidade.

Através de uma abordagem estratégica e responsável, as empresas buscam criar um ambiente motivado para a inovação, fortalecimento da marca e perenidade dos negócios, reconhecendo a importância de envolver todas as partes interessadas. Essa abordagem inclusiva visa assegurar que todas as perspectivas sejam consideradas e que os interesses de todas as partes envolvidas sejam atendidos de forma equilibrada.

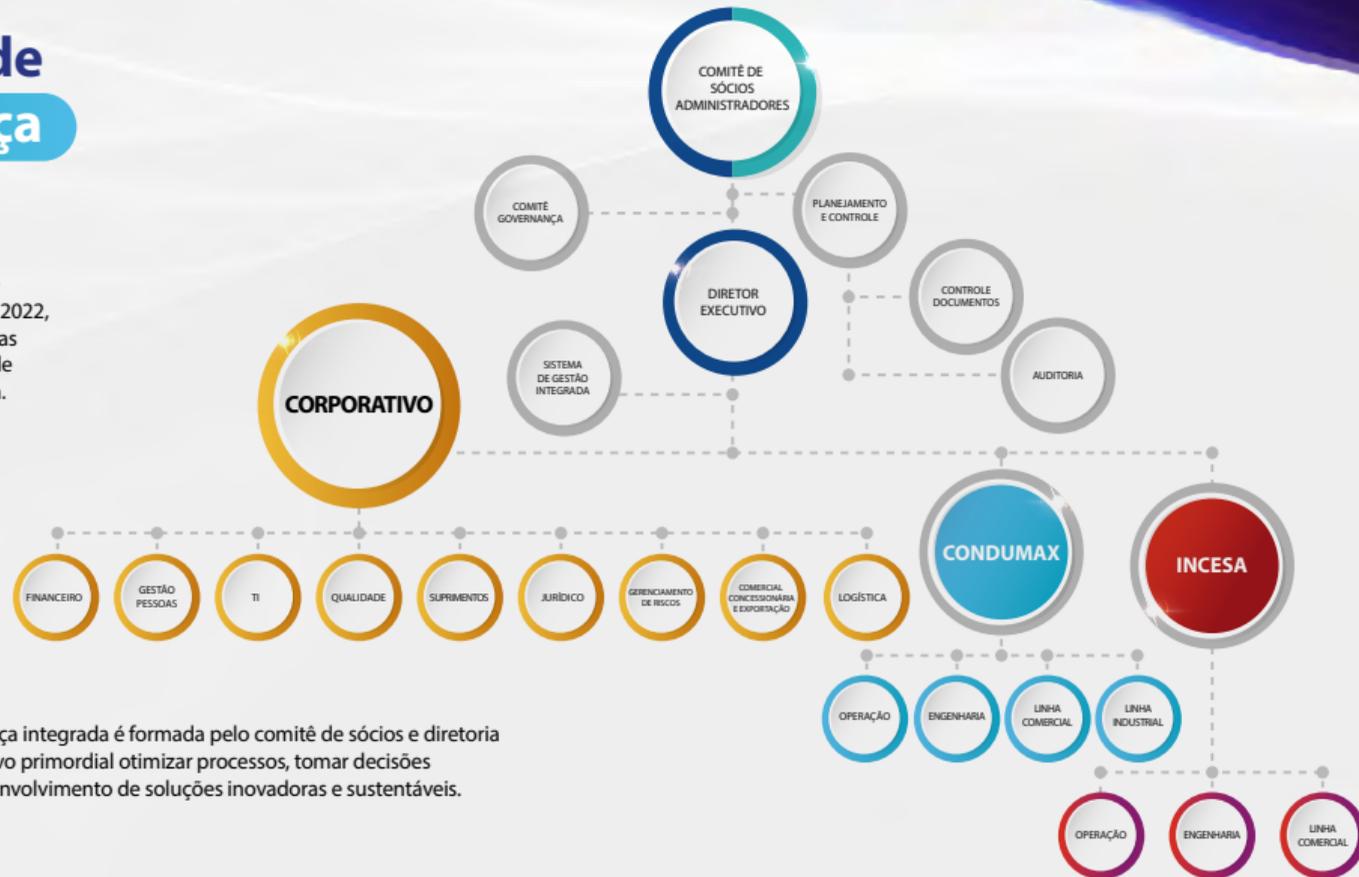
Além disso, reconhecemos a importância de mitigar os riscos operacionais associados aos aspectos ambientais, sociais e de governança. Por meio de uma gestão proativa e eficiente, implementamos políticas e práticas que visam minimizar estes impactos.

Por fim, adotamos uma abordagem abrangente e comprometida com os princípios ESG, reconhecendo que a sustentabilidade é fundamental para a longevidade dos negócios, mantendo a consciência de que há muito para se trabalhar quando falamos sobre este tema, e que o futuro do mercado dependerá da capacidade das empresas em ter ações para seu desenvolvimento.

Estrutura de governança

[2-9, 2-13]

Há uma busca constante em aprimorar nossos padrões de governança corporativa. Em 2022, nos empenhamos em diversas ações específicas no intuito de alavancar e aprimorar o tema.



Nossa estrutura de governança integrada é formada pelo comitê de sócios e diretoria executiva e tem como objetivo primordial otimizar processos, tomar decisões assertivas e promover o desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis.

Seleção e nomeação para o mais alto cargo de governança

[2-10]

O Comitê de Sócios Administradores poderá contratar Assessor(es) Externo(s) sem direito a voto por tempo determinado, sujeito a renovações sucessivas caso o comitê assim decida para compor o Comitê como um membro fixo, sendo recomendada a participação de no mínimo 1 (um) e, no máximo, 3 (três) assessores. Os Assessores Externos serão denominados Assessores do Comitê de Sócios Administradores.

Os Assessores do Comitê de Sócios Administradores serão contratados pelos Sócios Administradores membros do comitê, a partir de aprovação consensual, sendo que deverão atender aos critérios de imparcialidade, de experiência e de conhecimento específico para atender às necessidades do Grupo.

O Comitê de Sócios Administradores possui um(a) presidente e vice-presidente, não havendo qualquer hierarquia entre os membros do Comitê. O mandato será de 2 (dois) anos, havendo a possibilidade de recondução aos cargos. Os cargos de presidente e vice-presidente não poderão ser ocupados por membros da mesma família, devendo obrigatoriamente ser alternados. A escolha do(a) presidente e vice-presidente deverá ser definida na primeira reunião do Comitê, por consenso dos sócios administradores e devem ser observadas as competências funcionais destes.

Atendendo ao Regimento Interno, onde são tratadas as regras do maior órgão de governança do Grupo Condomax Incesa, o Assessor do Comitê de Sócios Administradores deverá atender os seguintes critérios adotados:

Características pessoais:

- Integridade pessoal e senso de responsabilidade
- Capacidade de trabalhar em equipe
- Habilidades de comunicação

- Inteligência emocional
- Liderança
- Profunda capacidade analítica
- Autoconfiança e capacidade de questionar outros membros do Comitê e da Diretoria Executiva

Qualificações profissionais:

- Bom senso em avaliar e julgar negócios
- Experiência, habilidades e conhecimentos especializados em áreas pertinentes (a serem definidas pela empresa), incluídos: Estratégia, Marketing, Direito, Finanças e Contabilidade, Gestão de Riscos e Controles Internos, Recursos Humanos, Governança Corporativa e Operações Industriais
- Vínculos e conexões úteis
- Não estar impedido por questões conflitantes

Os conhecimentos relacionados a tópicos econômicos, ambientais e sociais são avaliados no processo seletivo dos profissionais que assessoram o Comitê de Sócios Administradores, uma vez que os itens compõem a pauta anual do fórum.

Comitê de Sócios Administradores

[2-11, 2-12]

O Órgão é formado por quatro membros, todos com funções não-executivas. Compete ao Comitê de Sócios Administradores, a fixação da orientação geral dos negócios do Grupo Condumax Incesa, bem como a verificação dos resultados obtidos. As reuniões são realizadas mensalmente e, extraordinariamente, mediante a convocação do Presidente do Comitê.

A Diretoria Executiva, órgão executivo de administração e representação, é responsável, dentro da orientação traçada pelo Comitê de Sócios Administradores, por assegurar o funcionamento regular de ambas as empresas, bem como os impactos organizacionais.

O Comitê conta com o assessoramento e aconselhamento de um conselheiro consultivo, um especialista e um assessor, seguindo as diretrizes do Regimento Interno.

Sócios Administradores



**MARGARIDA SOLANGE
BENATTI MURAD**
*Presidente do Comitê de Sócios
Administradores*



**LUIZ FERNANDO
BREDÁ BRITTO**
*Vice-Presidente do Comitê de
Sócios Administradores*



MAURÍCIO BENATTI
Sócio Administrador



DURVAL BRITTO
Sócio Administrador

Órgãos de Governança

Comitê de Ética

O Comitê de Ética tem como principais atribuições, a disseminação dos valores e princípios éticos por meio da realização de ações de comunicação e capacitação, além do atendimento a consultas sobre aspectos de ética e apuração das denúncias recebidas.

Ele é composto pelo Comitê de Ouvidoria, Diretor Geral e Grupo de Sócios Administradores.

Auditoria Interna

Vinculado ao Comitê de Sócios Administradores, este órgão sujeita-se à orientação normativa e tem por finalidade, atuar de forma independente e objetiva na avaliação e na consultoria, com o objetivo de adicionar valor e melhorar as operações do Grupo Conduamax Incesa.

Auxilia o Grupo a realizar seus objetivos por meio da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

A estrutura da Auditoria Interna é composta pelo Gerente da área de Planejamento e Controle e por dois departamentos: Departamento de Auditoria Interna e Departamento de Atendimento aos Órgãos de Controle.

O planejamento das atividades da Auditoria Interna é consolidado no Plano Anual de Auditoria Interna, que é elaborado em conformidade com os instrumentos normativos vigentes e submetido à análise prévia e aprovação do Comitê de Sócios Administradores.

Controles Internos

Contribuem para o aprimoramento dos processos empresariais ao verificar a aderência das atividades realizadas às políticas e procedimentos internos da companhia e identificar pontos de melhoria. A estrutura da gestão de Controles Internos é composta pelo gerente da área de Planejamento e Controle e pelo departamento de Controles Internos.

O cronograma de elaboração e revisão das normas e procedimentos é criado pela área de Controles Internos, com base nas demandas e pontos de melhorias gerados pelas áreas de negócio, auditorias internas ou externas e gestão de risco, conforme política de elaboração e revisão de procedimentos, sendo que a aprovação final é feita pelos membros do Comitê de Sócios Administradores.

Avaliação de desempenho do mais alto cargo de governança

[2-18]

A avaliação do desempenho da gestão da organização sobre os tópicos econômicos, ambientais e sociais é monitorado pelo Comitê de Sócios Administradores, de forma recorrente e os temas analisados seguem o Regimento Interno vigente.

O papel do mais alto órgão de governança em relatórios de sustentabilidade

[2-14]

O Relatório Anual de Sustentabilidade do Grupo Condumax Incesa é aprovado de forma prévia pela Diretoria Executiva, e após esta etapa é submetido a análise do Comitê de Sócios Administradores. A publicação do mesmo demonstra o alinhamento com as experiências obtidas no ano e as expectativas futuras.





MATRIZ DE MATERIALIDADE

Matriz de Materialidade

[3-2]



Processo para identificar tópicos materiais

[3-1]

O comprometimento do Grupo Condumax Incesa com a sustentabilidade leva as empresas à busca constante de ações para melhorar o desempenho. No ano de 2022, visando um melhor desempenho sustentável, elaboramos nossa primeira matriz de materialidade em conjunto com a Fundação Dom Cabral – FDC. Esta parceria contou com uma monitoria sobre o tema Estratégia de ESG (Environmental, Social and Governance), com a finalidade de alavancar nossos objetivos e otimizar o modelo de negócio, considerando as tendências do mercado, novas demandas da sociedade e seus impactos ambientais, sociais, econômicos e de governança.

Para a definição dos temas avaliados, foram considerados fatores como: objetivos estratégicos, matriz de riscos corporativos, demandas e exigência dos clientes e alinhamento com a visão da diretoria.

Identificamos e definimos os temas materiais através de princípios fundamentados em pesquisas baseadas na percepção dos stakeholders (público interno e externo) sobre os impactos sociais da empresa e na estratégia do negócio, além de benchmarking da área de sustentabilidade e análise dos meios de comunicação.



Resiliência do modelo de negócio

[2-12, 3-3]

Em 2022, através de mentoria com a Fundação Dom Cabral para implantação de estratégia ESG, foram abordados temas prioritários para o Grupo Condumax Incesa, dentre eles, a resiliência do modelo de negócio. O tema teve projetos iniciados e concluídos em 2022. Para se adaptar, superar desafios e prosperar em ambientes cada vez mais competitivos, adotamos estratégias proativas para nossa constante evolução:

- Aumento substancial na participação de energias renováveis na matriz energética. Neste tema, já contamos com energia de fontes renováveis comprovada através do I-REC, com exceção de gás GLP.
- Melhoria na taxa global de melhoria da eficiência energética. Alguns produtos do Grupo inibem o furto de energia nas instalações das concessionárias, contribuindo para a eficiência energética global. A busca por novas soluções deste tema tem sido objetivo dos setores competentes.
- Início de novos projetos em 2023 para traçar as estratégias de implantação pautadas nas iniciativas dos ODS 7 e 8.

Buscamos atingir níveis mais elevados de produtividade por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado. Os programas voltados para a inovação, que tiveram início de estruturação e treinamento em 2022 serão iniciados em 2023. Estamos investindo em software e hardware para o processo de digitalização e modernização tecnológica nos setores fabris, que garantam exatidão da informação em tempo real.



Comunicação de preocupações cruciais

[2-16]

A gestão de riscos corporativos é um processo essencial para identificar, avaliar e mitigar os riscos que o Grupo Condumax Incesa enfrenta em suas operações.

Nossa estrutura de gestão dos riscos corporativos possui acesso direto à alta administração. O foco é acompanhar as principais variáveis e os fatores de risco em que o Grupo está exposto nos quesitos operacional, financeiro, estratégico e regulatório.

Possuímos uma Política e Procedimento de Gestão de Riscos onde estão definidas as metodologias, instâncias responsáveis, diretrizes e processos para monitorar e garantir que o tema esteja na agenda da alta liderança.

Este documento foi construído com base nas normas da ISO 31000 e COSO ERM 2017, apresentando diretrizes para identificar, avaliar, mitigar e monitorar os principais riscos.

A Matriz de Riscos Estratégica, criada pela área de riscos e aprovada pela Diretoria e pelo Comitê de Sócios Administradores, traz uma visão mais objetiva dos principais riscos corporativos, permitindo maior foco nas análises realizadas junto aos proprietários dos riscos.

Além da gestão de riscos corporativos, a Diretoria Executiva promove alguns Comitês de Crise para discutir preocupações cruciais que são compartilhadas pelo setor Executivo em reuniões do Comitê de Sócios Administradores.

Em 2022, 7 preocupações cruciais passaram por esse tipo de deliberação.

Respeito aos direitos humanos, direitos do trabalhador e ética

[2-15, 2-23, 3-3]

O Código de Ética e Conduta foi criado a partir de nossa visão de negócio e valores, com a finalidade de servir como um guia prático de conduta pessoal e profissional a ser utilizado por todas as partes interessadas do Grupo Condumax Incesa em suas interações e decisões diárias, tornando explícitos os princípios do Grupo. O Código de Ética e Conduta é um pilar para a responsabilidade individual e coletiva, transparência, profissionalismo e respeito à ética e à lei. Sua aplicação reforça nosso compromisso com o desenvolvimento de uma cultura de confiança e integridade dentro do Grupo.

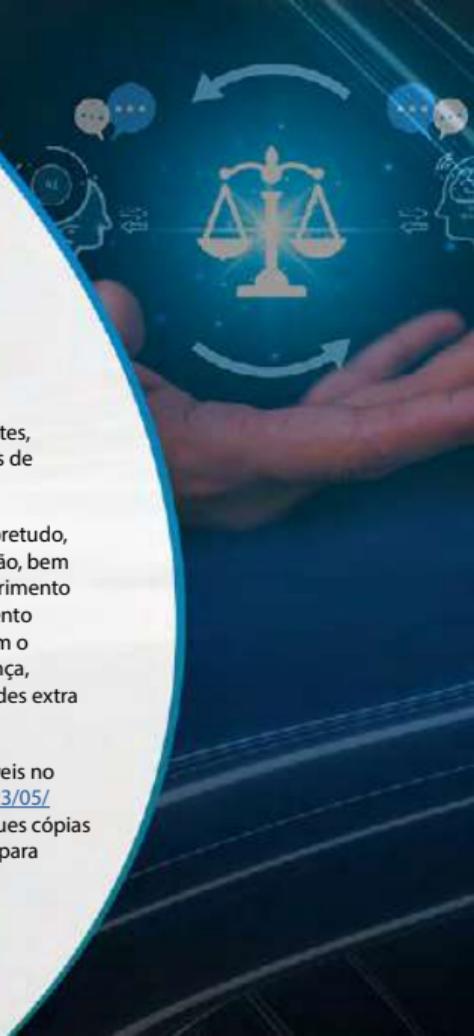
Todos os colaboradores são vistos como potenciais exemplos e, portanto, os incentivamos a agir sempre de forma justa e ética, eliminando quaisquer conflitos de interesse. Como ativos mais importantes da empresa, compreendemos os colaboradores como essenciais para a perenidade dos negócios e sucesso diário.

Nosso Código de Ética e Conduta contempla os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da organização com seus

diferentes públicos: sócios, colaboradores, comunidade, clientes, fornecedores, concorrentes, governos, sociedade, associações de classe, sindicatos e entidades normativas.

O conteúdo do nosso Código de Ética e Conduta ressalta, sobretudo, a importância do tratamento igualitário e da não discriminação, bem como o respeito aos direitos humanos e o incentivo ao cumprimento das normas e políticas internas. Ele nos apoia no direcionamento sobre questões relacionadas aos compromissos do Grupo com o meio ambiente, comunidade, colaboradores, saúde e segurança, além de tratar também sobre o sigilo de informações, atividades extra conflitantes e participação política.

Os compromissos políticos do Código de Ética estão disponíveis no site da empresa (condumax.com.br/wp-content/uploads/2023/05/Codigo_de_Etica_2022_A5_WEB.pdf), bem como são entregues cópias físicas a todos os colaboradores e enviados através de e-mail para nossos fornecedores.



Envolvimento dos stakeholders

[2-29]

Uma das principais etapas do Planejamento Estratégico é elaborar uma análise SWOT, que é a identificação das forças, fraquezas, oportunidades e ameaças das empresas. Através da análise é possível identificar e analisar cenários para tomada de decisão e identificação dos stakeholders. Esta etapa visa garantir um bom engajamento das partes interessadas, sendo elas: os sócios, clientes, colaboradores, fornecedores, governo, órgãos regulamentadores, sociedade, instituições financeiras, seguradoras e concorrentes, com os quais buscamos um relacionamento de confiança e transparência.

Para manter a comunicação e engajar esses grupos, possuímos canais de relacionamento onde é possível tratar dos mais variados assuntos.

CANAL	PÚBLICO ALCANÇADO	CONTEÚDOS ATENDIDOS	FREQUÊNCIA
Site	Todos os públicos	Produtos e serviços	Variável
LinkedIn	Todos os públicos	Institucional, geração de empregos, sustentabilidade	Contínua
Facebook	Todos os públicos	Institucional, geração de empregos, sustentabilidade	Variável
Instagram	Todos os públicos	Institucional, geração de empregos, sustentabilidade	Variável
Fale Conosco	Todos os públicos	Produtos e serviços	Contínua
Trabalhe Conosco	Todos os públicos	Geração de empregos	Contínua
Central de Relacionamento	Todos os públicos	Produtos e serviços	Contínua
WhatsApp	Colaboradores	Institucional, geração de empregos, sustentabilidade	Contínua
Materiais Promocionais	Clientes e Fornecedores	Institucional, negócios, produtos e serviços	Variável
Feiras, eventos e congressos	Clientes, Fornecedores e Meios de Comunicação	Institucional, negócios, produtos e serviços	Variável
Diálogos de segurança	Colaboradores	Segurança	Semanal
Assessoria de Imprensa	Todos os públicos	Institucional, negócios, produtos, serviços e sustentabilidade	Contínua
Veículos de comunicação interna	Colaboradores e Sócios	Institucional, negócios e sustentabilidade	Contínua

Engajamento com os clientes

[2-12, 3-3]

O Grupo Conдумax Incesa reconhece a importância de monitorar de perto as percepções dos clientes e os resultados obtidos, a fim de identificar áreas de melhoria e implementar ações corretivas quando necessário. Ao acompanhar de forma regular as avaliações e indicadores, é possível ter uma visão detalhada do desempenho da organização. Essa análise minuciosa nos permite identificar tanto os pontos fortes que devem ser valorizados e mantidos, quanto às oportunidades de aprimoramento que devem ser exploradas.

Para garantir um alto nível de atendimento, estabelecemos indicadores estratégicos com o objetivo de atingir, no mínimo, 90% de conformidade em relação aos indicadores enviados pelos clientes. Além disso, com o objetivo de obter um panorama abrangente da satisfação dos clientes, anualmente conduzimos uma pesquisa específica para aqueles que não enviam indicadores regularmente.

Essa pesquisa tem como objetivo, captar as opiniões, percepções e sugestões dos clientes em relação aos nossos serviços. Dessa forma, mesmo aqueles que não fornecem indicadores têm a oportunidade de expressar suas experiências e nos ajudar a identificar pontos de melhoria. Valorizamos o feedback recebido na pesquisa de satisfação e buscamos com ele, melhorar de forma eficiente as demandas relatadas pelos clientes.



Gestão da cadeia de suprimentos

[2-6, 2-29 e 3-3]

Reconhecemos a importância de uma gestão eficiente em nossa cadeia de suprimentos para a perenidade dos negócios, e por essa razão trabalhamos com ações constantes para seu desenvolvimento. Possuímos contrato para a cadeia de suprimentos que contém cláusulas de extrema importância, como o comprometimento ao atendimento dos requisitos legais e a abstenção de utilização de mão de obra infantil.

Contamos com um time dedicado de Especialistas de Qualificação de Fornecedores, que são responsáveis por avaliar e qualificar nossos fornecedores, realizando auditorias pontuais para verificar o cumprimento de requisitos específicos, garantindo a conformidade com os padrões de qualidade e ética estabelecidos.

A gestão da cadeia de suprimentos é realizada através de uma metodologia de avaliação de desempenho do fornecedor, avaliando os aspectos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança no Trabalho e Responsabilidade Social. Este programa

tem por objetivo assegurar que os fornecedores implementem e sigam as boas práticas sociais e ambientais e garantam a boa gestão dos riscos potenciais presentes nas atividades desenvolvidas.

Trimestralmente, fornecedores são informados sobre seu desempenho no Índice de Desempenho de Fornecedor (IDF), com a expectativa de alcançar no mínimo 80% na média. Caso um fornecedor obtenha uma pontuação insatisfatória no trimestre, ele receberá uma notificação sobre seu desempenho, o que exigirá a elaboração de um plano de ação para solucionar os problemas identificados.

O critério para seleção dos fornecedores baseia-se em suas criticidades como alto valor, representatividade no negócio e complexidade em substituição do fornecimento e auditorias com base na Matriz Estratégica e no desempenho no IDF.

Nosso esforço é apoiá-los e desenvolvê-los, aumentando o engajamento para que todos os temas sejam tratados.

Ações de 2022

Durante o ano de 2022, a Incesa demonstrou um comprometimento significativo dedicando-se ao acompanhamento mensal das questões trabalhistas relacionadas aos prestadores de serviço. Essa iniciativa envolveu a realização de auditorias minuciosas em relação às legislações trabalhistas.

Incentivo ao Empreendedorismo

Praticamos a desverticalização de processos específicos, com ações de incentivo ao empreendedorismo com fornecedores de diversos segmentos.

Devido a uma cadeia escassa de fornecimento e pouca especialização do mercado para a terceirização de processos, adotamos a prática de desenvolvimento de empresas, tornando-as aptas para atendimento aos requisitos necessários e fomentando o crescimento saudável desses negócios.

Nesse processo, foram desenvolvidas e acompanhadas as empresas dos seguintes ramos:

- Injeção Plástica
- Injeção de Zamac
- Extrusão de alumínio
- Tratamento superficial
- Estamparia
- Montagem
- Fabricação de cordas e estanhagem de fios



No ano de 2023 serão iniciados estudos para que as empresas parceiras desenvolvam o processo de montagem de bobinas para atendimento da Condumax.

Mecanismos para a reparação de impactos negativos

[2-25, 2-26]

Canal de Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre o Grupo Condamax Incesa e seus públicos de relacionamento interno ou externo, atuando de forma isenta, com caráter mediador, pedagógico e estratégico. Acolhe as manifestações não solucionadas por outros canais de atendimento, analisa e atua na busca por soluções efetivas, sempre observando os princípios da legalidade, da transparência, do sigilo e da ética.

Para manter a imparcialidade e sigilo, este canal é gerenciado através da plataforma Contato Seguro, que possibilita o acesso por 24 horas em diversos canais como 0800, e-mail e site, está disponível no idioma português do Brasil.

Toda denúncia, reclamação, sugestão ou dúvida é tratada nas reuniões mensais onde são avaliadas e devolvidas as soluções através da plataforma.

Contatos recebidos e resolvidos em 2022



LGPD e Cibersegurança

[418-1]

PRIVACIDADE E DADOS

LGPD

O Grupo Condumax Incesa reconhece a sua responsabilidade com a proteção de dados pessoais de seus clientes que utilizam os seus produtos e respeita a privacidade de seus empregados, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros. Entendemos que os dados pessoais de suas partes interessadas devem ser utilizados de maneira responsável e aderente às legislações brasileiras, e à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A vigência da LGPD fortaleceu nosso compromisso com a estruturação do Programa de Governança e Proteção de Dados, vigente desde 2021.

Para gerir o Programa, contamos com uma equipe que trabalha em conjunto com as áreas jurídica, de tecnologia e infraestrutura, orientando quanto aos requisitos de proteção de dados a serem implementados, e tendo como foco a mitigação ou

eliminação dos riscos de privacidade para os titulares de dados pessoais e a sustentabilidade do negócio. Acreditamos que a LGPD requer a integração de uma nova cultura dentro e fora da empresa, e, por isso, trabalhamos com ações de aculturação interna e externamente. Visamos aumentar a maturidade de nossos colaboradores e parceiros com relação às novas exigências legais e regulatórias por meio de treinamentos, workshops e publicidades relacionados à privacidade e segurança de dados. Destacamos que, em 2022, iniciamos uma consultoria a fim de fortalecer os procedimentos e as políticas já implantadas.

Em 2022, não foi identificado nenhum registro de reclamação por violação de privacidade que possa ter causado algum tipo de dano aos clientes e colaboradores do Grupo.

Segurança Cyber

Diante do cenário mundial de transformação digital, o Grupo Condumax Incesa tem buscado tornar seus processos cada vez mais digitais, aumentando a eficiência e produtividade do negócio. Com isso, o Grupo tem priorizado o tema de cibersegurança, visando reforçar a guarda de dados e promover a

eficiência do ambiente digital de nossas empresas. Desta forma, uma das ações prioritárias do Grupo foi a migração da infraestrutura de T.I. "On-premise" para Cloud, em agosto de 2022. Esse projeto trouxe inúmeros benefícios, tais como: escalabilidade, alta disponibilidade das camadas de operação, reduzindo a possibilidade de falhas, redução de custos, atualização tecnológica e maior segurança para os dados do negócio.

PLANOS PARA O FUTURO



A implantação da Governança de Tecnologia da Informação está prevista para o início de janeiro de 2023, com ênfase em Segurança da Informação, que tem como objetivo a definição das estratégias, aquisições, desempenho, conformidade e responsabilidades da área de T.I. e segurança da informação do Grupo.





RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Impactos significativos para a sociedade

[2-29, 203-2]

O Grupo Conдумax Incesa está comprometido com a construção de uma sociedade mais justa e humanitária. Participamos de iniciativas de doações, promoção de projetos regionais e incentivo à participação dos colaboradores em causas solidárias, que demonstram um compromisso sólido com o desenvolvimento social e econômico da comunidade em que estamos inseridos.

Através dessas ações, contribuimos para melhorar as condições de vida das pessoas e criar um ambiente interno mais empático e engajado. Ao incentivar os colaboradores a se envolverem em causas que vão além das atividades da empresa, cultivamos um senso de pertencimento e conexão com a comunidade em que estão inseridos.

Essas práticas beneficiam as pessoas diretamente impactadas pelas doações e projetos e também podem influenciar positivamente outras empresas e indivíduos a se envolverem em ações semelhantes.



Projetos sociais realizados em 2022

Escola Ação Educa

O Projeto Ação Educa nasceu a partir da necessidade de encontrarmos projetos de responsabilidade social ligados aos valores que acreditamos para o desenvolvimento da nossa comunidade na cidade de Olímpia - SP. Com o objetivo de agregar valor à comunidade e capacitar as empresas e entidades da região na produção de projetos, planejamos e criamos este importante projeto. Este ecossistema de desenvolvimento para o terceiro setor tem o propósito de fomentar agendas sociais nas frentes de educação, cultura e esporte no município.



1ª Etapa Mapeamento

- Entidades identificadas, no Município de Olímpia



2ª Etapa Identificação Proponentes

- 05 proponentes de projetos Esportivos
- 05 proponentes de projetos Culturais
- 06 proponentes de projetos via FUNDO CRIANÇA E ADOLESCENTE
- 01 Proponente de projetos via FUNDO DO IDOSO



3ª Etapa Capacitação

- Público participante



4ª Etapa Fomentar Projetos

- Brincando na Praia
- Água Nosso Bem Mais Precioso
- ABECAO
- TAEKWONDO
- Moda Inclusiva
- Beach Tennis
- Mundo da Kaboo
- Pé para Fora



*04 destes projetos foram destinados em 2022, mas sua realização será executada em 2023 devido ao cronograma das entidades parceiras.

Projetos com destinação em 2022 e execução em 2023, devido ao cronograma das entidades parceiras.



A primeira análise de resultados mostrou números positivos e acreditamos que a continuidade desta ação trará efeitos significativos para toda a cidade de Olímpia.

Projetos sociais realizados em 2022



447 beneficiados diretos
200 beneficiados indiretos

Projeto Esportivo: Brincando Na Praça

Ação para estabelecer elos entre cidadãos, comunidade e espaço público por meio de atividades esportivas, recreativas e lúdicas compartilhadas nas praças de Olímpia.



400 crianças atendidas

Projeto Cultural: Água Nosso Bem Mais Precioso

Ação para sensibilizar, conscientizar e propor reflexões sobre o uso consciente da água, mudanças climáticas e o comportamento humano relacionado à sustentabilidade ambiental e à preservação da água. Foi realizado por meio de apresentações do espetáculo teatral "Água a Vista".



100 beneficiados diretos
50 beneficiados indiretos

Projeto Esportivo: Taekwondo - Espaço De Inclusão

Inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade social, com e sem deficiência intelectual, por meio de esportes marciais para a promoção de melhoria nos aspectos sociais e cognitivos.



100 beneficiados diretos

Projeto Cultural Abecao: Oficinas de Artes, Literatura e Música

Parceria com a entidade Abecao para a inclusão, desenvolvimento e a formação em projetos culturais de artes, música e literatura.

Projetos sociais realizados em 2022

SELO EMPRESA CIDADÃ

Em parceria com o Rotary Club de Olímpia Integração, o Grupo Condumax Incesa auxiliou a Santa Casa de Misericórdia de Olímpia. Reconhecemos a importância do Rotary como uma organização global dedicada a causas humanitárias e de serviço à comunidade e por isso, ficamos honrados em fazer parte dessa rede comprometida em promover a transformação social.



SELO EMPRESA PARCEIRAS DO BEM

O Selo Empresa Parceiras do Bem é uma certificação concedida às empresas que se destacam por seu compromisso com a responsabilidade social e suas contribuições para a comunidade.

Em março de 2022 o Grupo Condumax Incesa recebeu este reconhecimento em evento na FAMERP, no qual esteve presente o Sr. Luiz Fernando Breda Britto.

Receber o selo é uma honra e demonstra o reconhecimento público da dedicação do Grupo Condumax Incesa em fazer a diferença. Esse prêmio reforça a reputação da empresa como uma organização comprometida com a responsabilidade social e pode inspirar outras empresas a seguirem o mesmo caminho.



Projetos sociais realizados em 2022



DOAÇÕES ESPONTÂNEAS

Em 2022, O Grupo Conдумax Incesa realizou diversas doações espontâneas, como ar condicionado, cabos, carro, bicicletas, entre outros, em benefício às instituições e entidades da Cidade de Olímpia.



CAMPANHA DO AGASALHO 2022 - CRAS

No ano de 2022, o Grupo Conдумax Incesa realizou uma campanha do agasalho, com o objetivo de ajudar as pessoas em situação de vulnerabilidade atendidas pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) de Olímpia.



NATAL SOLIDÁRIO - ONG FREI ROQUE BISCIONE

Em 2022, o Grupo Conдумax Incesa realizou uma ação em que os colaboradores do Grupo adotaram um pedido de Natal para presentear as 90 crianças atendidas pela ONG Frei Roque Biscione (Humanizar), que atua no desenvolvimento de crianças e adolescentes.

Conformidade com leis e regulamentos

[2-27]

O Grupo Condumax Incesa está comprometido com o cumprimento de todas as legislações relacionadas ao aspecto ambiental e socioeconômico. Por meio de algumas ferramentas, acompanhamos mensalmente nossa aderência a todas as legislações pertinentes. Em 2022, não tivemos nenhum tipo de sanções registradas.

Não houve casos e ações judiciais ou multas significativas por concorrência desleal ou fornecimento e uso de produtos e serviços, assim como em anos anteriores.

Determinamos como não conformidades, sanções relacionadas a aspectos diversos, como supostos descumprimentos de condicionantes, poluição e exercício de atividade sem as autorizações ou licenças ambientais necessárias e outros requisitos legais.

	NÚMERO TOTAL DE CASOS
Casos em que multas foram aplicadas	0
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0

	VALOR MONETÁRIO TOTAL DAS MULTAS (R\$)	NÚMERO TOTAL DE MULTAS
Não conformidade com leis	0	0
Não conformidade com regulamento	0	0

Reconhecimento



ENERGISA

CONDUMAX

Vencedor:

Categoria – Materiais Elétricos

Categoria – Destaque Prazo de Entrega

Categoria – Destaque Qualidade do Produto

Categoria – Fornecedor do Ano de 2022

Finalista:

Categoria – Destaque Qualidade Assegurada

INCESA

Finalista:

Categoria – Materiais Elétricos

Categoria –

Miscelâneas e Eficiência Energética



CEMIG

INCESA

3º Lugar - Prêmio Melhores

Fornecedores do Ano Categoria –

Ambiental

(Projeto de reaproveitamento de sucata de cobre e alumínio gerados pela Condumax)



ROMAGNOLE

Homenagem recebida da empresa Romagnole, que completou 60 anos e tem sido parceira do Grupo Condumax Incesa ao longo de sua história.



SUSTENTABILIDADE

Sustentabilidade no grupo

A sustentabilidade é foco constante no dia a dia do Grupo Condumax Incesa. Esta estratégia nos permite diminuir o impacto ambiental de nossas operações e aumentar nossa eficiência operacional. Todas as iniciativas que desenvolvemos em relação ao meio ambiente serão citadas nas próximas páginas.

IMPACTOS AMBIENTAIS

Nos dedicamos ao levantamento de aspectos e impactos ambientais através de um software de gestão ambiental, onde constam as avaliações e ações para mitigar os riscos potenciais. Este levantamento tem o objetivo de identificar potenciais modificações e suas consequências para o meio ambiente, tanto internamente quanto externamente. Nosso foco principal é evitar a contaminação do solo por vazamentos de produtos químicos, assim como a contaminação de pessoas e do ambiente devido a incêndios.

Temos o compromisso de estudar os impactos que possam de primeiro momento ser negativos e transformá-los em oportunidades por meio da avaliação compartilhada com os gestores, dessa forma podemos avançar nesse grande movimento em direção a um futuro mais sustentável.

Além disso, valorizamos a transparência dos resultados, utilizando esse modelo como uma ferramenta de gestão. Entendemos a importância de agir de forma responsável, assumindo a responsabilidade pelos nossos impactos e buscando constantemente soluções que contribuam para a preservação do meio ambiente. Estamos comprometidos em adotar as melhores práticas e tecnologias disponíveis para garantir a eficácia das nossas ações e a proteção ambiental.

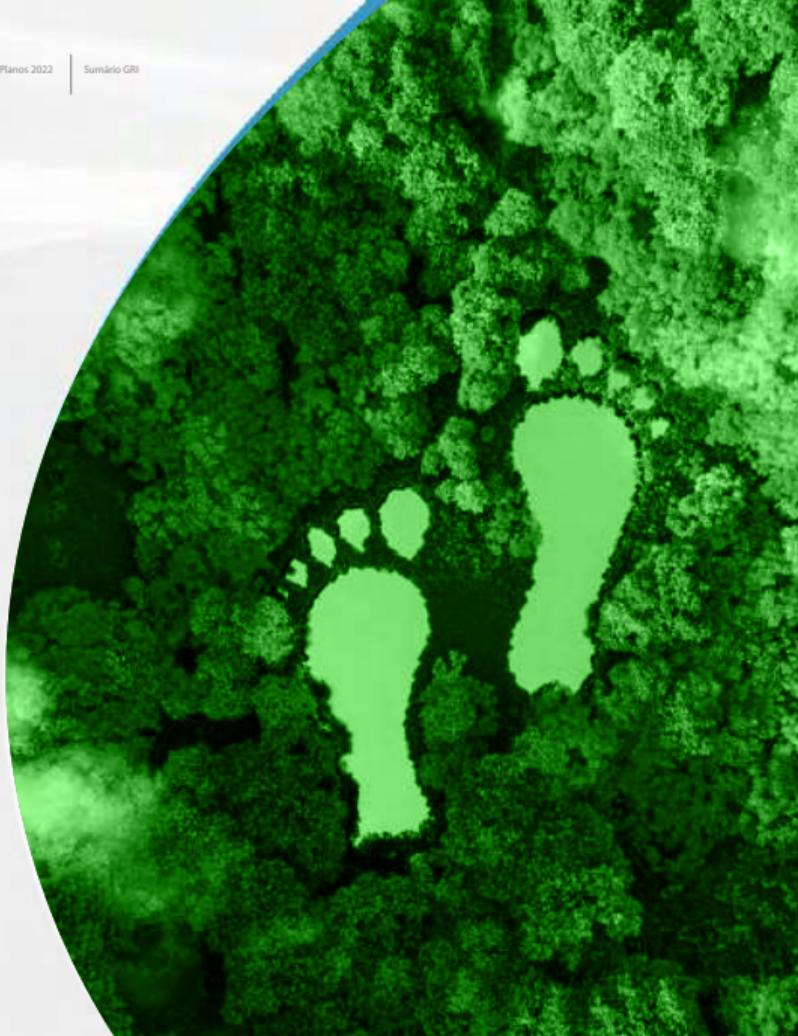


Pegada de carbono e sua cadeia de valor

As mudanças climáticas representam um tema que afeta diretamente o planeta, a sociedade em geral, a economia global e o nosso setor de atuação, tornando-se assim, um assunto com o qual nos preocupamos.

Com este olhar atento, a quantificação das emissões de gases do efeito estufa e as iniciativas mitigadoras dessas emissões estão no foco de nossa gestão ambiental.

Por meio das certificações de Pegada de Carbono do Grupo Condumax Incesa, foi possível identificar a materialidade das nossas emissões de CO₂ e, através desta análise, fundamentamos iniciativas para a implementação de medidas de redução, como a priorização do consumo de cobre de origem reciclada e fomento da busca por alumínio com baixo carbono. Em 2022 a Condumax foi certificada com a Declaração Ambiental de Produto (Environmental Product Declaration EPD), documento técnico que fornece informações detalhadas sobre os impactos ambientais de um produto ao longo de seu ciclo de vida. A EPD foi desenvolvida de acordo com normas e diretrizes internacionais ISO 14025 e a ISO 14040 e se encontra disponível para consulta no site www.epditaly.it.



Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE)

[305-1, 305-2]

O Grupo Condumax Incesa reconhece que as mudanças climáticas representam um tema que afeta diretamente o planeta, a sociedade, a economia global e o nosso setor de atuação. Com este olhar atento, o levantamento das emissões de gases do efeito estufa e as iniciativas mitigadoras estão no foco de nossa gestão ambiental.

Em parceria com a startup Hazel, estamos desenvolvendo uma plataforma digital e integrada para gerenciar as informações e monitorar as emissões do Grupo de maneira eficiente. Essa plataforma visa centralizar e facilitar a gestão das emissões, fornecendo uma visão abrangente e detalhada dos impactos ambientais. Com essa iniciativa, buscamos aprimorar a transparência, a precisão dos dados e a capacidade de tomar ações estratégicas para reduzir nossas emissões.

Utilizando essa plataforma, conseguimos realizar o inventário das emissões do Escopo 1 e 2, seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Essa abordagem nos permite ter uma visão abrangente e precisa das emissões geradas diretamente por nossas atividades (Escopo 1) e das emissões indiretas relacionadas ao consumo de eletricidade e calor adquiridos externamente (Escopo 2).

No ano de 2023, estaremos empenhados em desenvolver ações para ampliação do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), considerando o Escopo 3. Essa iniciativa reflete nosso compromisso em compreender e comunicar de forma transparente as emissões de gases que impactam o efeito estufa, além de identificar oportunidades para mitigação e redução dessas emissões em conjunto com nossa cadeia de valor.

Escopo 1 GRI 305-1

SÉRIE	2021	2022
Emissão total (tCO2e)	830.57	754.42
Emissão biogênico (tCO2b)	10	8.03

Escopo 1 GRI 305-1

SÉRIE	2021	2022
Efluentes escopo 1 (tCO2e)	0.11	0.82
Fontes fixas (tCO2e)	830.02	724.47
Fontes móveis (tCO2e)	0.19	0.31
Fugitivas (tCO2e)	0.25	28.83

Escopo 2 GRI 305-2

SÉRIE	2021	2022
Emissão total localização (tCO2e)	2142.13	741.68
Emissão por escolha de compra (tCO2b)	334.10	31.45

No ano de 2022 evidenciamos uma redução de **9,2%** das emissões totais do escopo 1

Gestão de energia

[302-1]

Preocupação constante entre nossos temas elencados, o consumo de energia elétrica em nossas instalações tem estado sob nossa atenção. Reconhecemos que a energia elétrica é um insumo fundamental para a produção dos nossos produtos e estamos cientes de que o gerenciamento eficiente desse recurso tem impactos significativos e por essa razão, estamos comprometidos em promover o uso consciente de energia.

Em 2022, o Grupo Condumax Incesa apresentou um consumo total de 17.547,97 MWh de energia elétrica e 3.221,76 MWh de energia combustível. É importante ressaltar que todo o consumo de energia elétrica foi proveniente de fontes renováveis, uma vez que possuímos contratos de energia verde e certificação I-REC (International Renewable Energy Certificate).

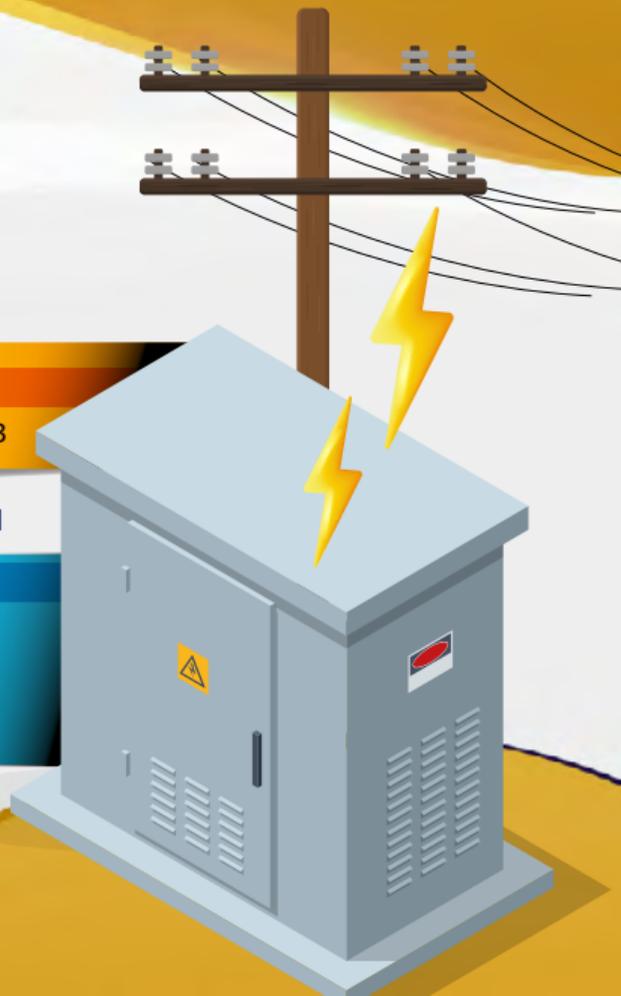
Essa escolha estratégica reflete nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental e com a redução de emissões de gases de efeito estufa.

Consumo total GRI 302-1

Série	2021	2022
Consumo dentro da organização (MWh)	20612.01	20769.73

Dentro organização GRI 302-1

Série	2021	2022
Combustível Renovável (MWh)	40.69	32.68
Energia elétrica (MWh)	16918.29	17547.97
Combustível não renovável (MWh)	3653.04	3189.08



Gestão de Água

[303-1, 303-2]

Proteger e zelar pela qualidade da água utilizada em nossos processos é um compromisso sério que mantemos e, por isso, monitoramos o consumo deste recurso visando a redução. A água utilizada para os processos do grupo é advinda do Aquífero Formação Adamantina e Serra Geral, por captação subterrânea conforme outorga e armazenadas em caixas d'água. Além disso, é realizada análise com base na portaria GM/MS Nº 888, de 4 de maio de 2021, sobre os padrões de potabilidade da água para consumo humano. Utilizamos também, a água do município de Olímpia para o abastecimento dos escritórios.

A Condumax conta com uma estação de tratamento de efluente sanitário sendo o único resíduo gerado, onde neste processo é possível realizar o reuso deste efluente tratado para finalidades menos nobres (descargas). Na Incesa, adotamos um processo de descarte e tratamento dos efluentes em colaboração com o município, porém não contamos com uma política formal sobre a água no Grupo.

Os números relacionados ao uso de água são acompanhados mensalmente pelo departamento de meio ambiente e apresentados às lideranças das áreas na reunião de AGM.

Através da gestão do consumo de água, o Grupo Condumax Incesa realiza o acompanhamento dos objetivos e metas estabelecidos anualmente, visando minimizar os impactos relacionados à água, realizando campanhas sobre conscientização do consumo, trocas das torneiras para automáticas, além de gerenciar esse aspecto avaliando os impactos ambientais significativos e não significativos.

Consumo total de água
em 2022 - 30.120 m³
Condumax - 23.039 m³
Incesa - 7.081m³

Captação de água GRI 303-3

Série	2021	2022
1. Água subterrânea - água doce (ML)	26.74	33.12
2. Água de terceiros - água doce (ML)		
3. Captação total de água	26.74	33.12



Geração de resíduos e seus impactos significativos

[306-1]

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos é um conjunto de ações e medidas adotadas pelo Grupo Condumax Incesa para gerenciar de forma adequada e responsável os resíduos sólidos que são gerados em suas atividades. Desde o uso de matérias-primas, e a utilização de substâncias químicas perigosas nos processos produtivos, até a geração do resíduo para posterior descarte.

O Grupo é certificado com a norma ISO NBR 14001:2015, o que reforça o compromisso com o gerenciamento responsável deste recurso.

Gestão de riscos

Mantemos a constante preocupação em relação à geração de resíduos e por isso, realizamos a gestão de riscos, em que utilizamos controles operacionais de controle de impactos. Estas medidas incluem contenções de produtos químicos, kits de emergência ambiental e a orientação constante aos profissionais sobre os tipos de resíduos e suas formas de descarte com segurança.

O descarte dos resíduos da empresa são direcionados a uma empresa especializada e homologada para o coprocessamento destes resíduos, atendendo aos requisitos legais.

Com o objetivo de promover a conscientização dos clientes ao final da vida útil dos produtos fabricados, os materiais e formas de descarte são inseridos nos rótulos e manuais de manuseio.



Resíduos gerados

[306-3, 306-4, 306-5]

Os resíduos gerados nas unidades são oriundos do processo produtivo e das áreas administrativas. Os resíduos classe II, classificados como lixo comum, são encaminhados para a coleta municipal, enquanto aqueles considerados

recicláveis são vendidos a parceiros licenciados que os destinam à reciclagem, transformando em matéria-prima para novas aplicações ou reuso no Grupo. Em 2022, 95% dos resíduos gerados pelo Grupo foram destinados à reciclagem.

Resíduos totais (t) 306-3

Série	2020	2021	2022
Resíduos totais (t)	3080.62	3158.38	3477.26

N dest. disposição final 306-4

Série	2020	2021	2022
não perigoso reciclagem total (t)	2348.16	2921.83	3151.76

Resíduos por destino (t) 306-3

Série	2020	2021	2022
Aterro (t)	211.93	122.49	140.43
Incineração (t)	449.54	66.32	46.67
Reciclagem (t)	2348.16	2921.83	3151.76
Tratamento (t)	70.99	47.75	138.40

Dest. disposição final 306-5

Série	2020	2021	2022
Perigoso incineração total (t)	449.54	66.32	46.67
Não Perigoso aterro total (t)	0.00	0.00	0.00
Perigoso aterro total (t)	211.93	122.49	140.43
Perigoso tratamento (t)	70.99	47.75	138.40



Reaproveitamento de sucata de cobre e alumínio

[301-2]

Visando o correto direcionamento das sucatas de cobre e alumínio geradas nos processos de fabricação da Conдумax, o Grupo realiza o reaproveitamento destes

resíduos para a Incesa.

No processo, os metais da Conдумax são transferidos para empresas de reprocessamento de sucata com idoneidade

no mercado, que os transformam em fitas, tarugos e perfis e posteriormente, são reaproveitados pela Incesa, que os utilizam como matérias-primas em seus processos.

Resultados significativos obtidos em 2022



MAIOR OFERTA DE METAL

à disposição da unidade Incesa diante de uma escassez generalizada de matéria-prima no mercado

DESTINAÇÃO CORRETA

através do reaproveitamento de sucata gerada

REDUÇÃO de custos

REDUÇÃO

de aproximadamente **436 TONELADAS** de CO₂ por ano

Os dados foram obtidos através das movimentações das notas fiscais de sucata e compras de matéria-prima para a unidade da Incesa.

Produtos e embalagens recuperados

[301-3]

RECUPERAÇÃO DE CARRETEL DE MADEIRA

O reaproveitamento da madeira é uma preocupação que tem chamado a atenção, uma vez que este recurso natural é associado a impactos ambientais devido aos processos de corte e transporte, que envolvem emissão de gases e consumo de água.

A Condumax possui uma prática da recuperação das bobinas, que visa a diminuição do descarte e segue etapas de análise do material, separação e encaminhamento para a reforma.

	Quantidade (kg)	
Produtos	0	
Embalagem	1.347.530 comprado	60.212 reaproveitada

Após reformadas, as bobinas têm sua funcionalidade garantida para reutilização nos processos produtivos.

- Redução na compra de aproximadamente 886 unidades de bobinas novas por ano. Redução no descarte de resíduos de 68 toneladas de madeira ao ano.
- Economia estimada em R\$ 345.858,00 ao ano.
- Taxa de reaproveitamento de 5% com relação ao peso total das bobinas compradas.





CAPITAL HUMANO



Funcionários

[2-7]

Para o Grupo Condumax Incesa, o sucesso dos negócios vem da soma dos conhecimentos, atributos e competências que nossos colaboradores dedicam no dia a dia e geram valor no longo prazo.

O investimento na atualização e no desenvolvimento das pessoas é contínuo, visando engajamento dos talentos e preservação do bem-estar e da satisfação do público interno.

Na Incesa, houve uma flutuação positiva no mês de março de 2022, com o incremento de 4% em contratações se comparado ao número de colaboradores no mês de fevereiro. Este crescimento ocorreu por opção de internalizar alguns processos que anteriormente eram terceirizados.

Na Condumax, a flutuação positiva ocorreu no mês de junho de 2022, com o incremento de 9% em contratações se comparado ao número de colaboradores no mês de maio, pelo mesmo motivo, ou seja, internalização de serviços antes terceirizados.



Visão geral dos colaboradores

DIVERSIDADE	CONDUMAX		INCESA	
	2021	2022	2021	2022
SÓCIOS ADMINISTRADORES	4	4	4	4
DIRETOR	1	1	1	1
GERENTES	14	14	12	9
ESTAGIÁRIOS	4	7	4	1
TRAINEE	1	1	0	0
JOVENS APRENDIZES	6	8	5	3



	2021	2022	2021	2022
	MULHERES		HOMENS	
Condumax	90	77	412	495
Incesa	89	84	180	174

	CONDUMAX		INCESA	
	2021	2022	2021	2022
DEFICIENTES	7	10	5	9
NEGROS	39	43	25	25
ESTRANGEIROS	2	2	0	0
ADMITIDOS	96	181	27	61
DEMITIDOS	44	92	45	52

Total de colaboradores

Condumax	
2021	2022
502	572

Incesa	
2021	2022
269	258

Visão geral dos colaboradores

	FEMININO	MASCULINO	OUTROS	NÃO DECLARADO
Empregados permanentes	159	667	0	0
Empregados temporários	0	0	0	0
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	159	667	0	0
Empregados de período parcial	0	0	0	0



Práticas trabalhistas

[2-29]

Entendendo que o Capital Humano é o ativo mais valioso de uma empresa, o Grupo Condumax Incesa se compromete com práticas trabalhistas adequadas e responsáveis, valorizando a segurança, o respeito aos direitos dos trabalhadores e o cumprimento das leis trabalhistas em todas as nossas operações, garantindo condições de trabalho justas e oportunidades de crescimento para todos os nossos colaboradores.

Nossos colaboradores são contratados no regime CLT e repudiamos veementemente a utilização de mão de obra infantil e trabalho escravo, adotando medidas rigorosas para prevenir e combater essas práticas, tanto internamente quanto ao contratar fornecedores comprometidos com a mitigação destes.

Oferecemos aos colaboradores da área administrativa o modelo de trabalho híbrido, permitindo flexibilidade, qualidade de vida e aumento na produtividade.



Políticas de remuneração

[2-19]

A política de remuneração do Grupo Condumax Incesa tem como principal objetivo, a retenção de talentos baseada em uma equipe de gestão qualificada.

Para alcançar esta meta, adotamos práticas de remuneração competitivas e atrativas, sem distinção de gênero, raça, religião e quaisquer outros aspectos que não estejam relacionados à performance individual ou corporativa.

Além disso, valorizamos o desenvolvimento e crescimento dos colaboradores através de oportunidades e planos de carreira, mantendo um ambiente de trabalho saudável e motivador. Todas essas medidas visam garantir que o Grupo mantenha uma equipe altamente qualificada e engajada, capaz de alcançar os objetivos de forma eficiente.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nosso processo de avaliação é realizado anualmente e permite o acompanhamento frequente do desempenho e potencial dos nossos colaboradores. O principal objetivo é impulsionar o desenvolvimento dos colaboradores, incentivando a prática de conversas sobre carreiras.

Acordos de negociação coletiva

[2-30]

As empresas do Grupo são filiadas ao Sindicel (Sindicato Patronal) e o mesmo, desde o ano de 2015, não fecha a Convenção Coletiva com a Federação dos Empregados. Portanto, nossos colaboradores estão cobertos pela Legislação Trabalhista Brasileira, além de receber outros concedidos voluntariamente pela empresa.



Benefícios

PLANO ODONTOLÓGICO

Este benefício também é extensivo aos familiares dos colaboradores de forma opcional. Neste caso, o custo é de responsabilidade dos funcionários.

VALE ALIMENTAÇÃO

A empresa oferece aos funcionários um Ticket Alimentação.

PLANO DE SAÚDE

O benefício vale para todos os funcionários e dependentes até 18 anos, sendo a adesão opcional. A empresa participa com 100% da mensalidade, sendo responsabilidade dos funcionários o pagamento da coparticipação.

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A PLR é composta por metas corporativas e financeiras, válidas para todos os funcionários, além de uma meta específica da área, que fortalece o trabalho em equipe. As metas das áreas são definidas avaliando a importância do tema para a companhia e a possibilidade de atuação do colaborador sobre o tema. Também inclui meta individual relacionado à assiduidade e avaliação de desempenho, para os colaboradores em geral.

CARTÃO FARMÁCIA

Disponível a todos os colaboradores. É possível usar o valor de até 20% do salário nas farmácias conveniadas e parcelar em até 4x.

SEGURO DE VIDA

Disponível a todos os colaboradores.

REFEIÇÕES NA EMPRESA

Todos os dias, os funcionários usufruem de refeições como café da manhã, almoço, jantar e ceia.

TRABALHO FLEXÍVEL

(ÁREA ADMINISTRATIVA)
Adoção do modelo de trabalho híbrido para os colaboradores da área administrativa.

VALE TRANSPORTE

A empresa oferece transporte fretado aos colaboradores moradores de Olímpia passando em locais estratégicos por toda cidade em início e fim de turno. Aos colaboradores residentes em outras cidades, é concedida ajuda de custo para o deslocamento.

CELULAR CORPORATIVO

Aparelho smartphone e número de telefone corporativo para gerentes e diretores.

CESTA DE NATAL

Kit com 5 cortes de carnes + bolsa térmica.

KIT DE NATALIDADE

Disponível a todos os colaboradores que possuem bebês recém-nascidos.

Trabalhadores que não são funcionários

[2-8]

Visando iniciar jovens da cidade no mercado de trabalho e estimular sua capacitação, o Grupo Conдумax Incesa contrata Jovens Aprendizizes em convênio com o Centro Integrado Empresa Escola (CIEE).

No final do ano de 2022, o Grupo Conдумax Incesa possuía em seu quadro de colaboradores, 4 jovens aprendizizes, sendo 1 na empresa Incesa e 3 na empresa Conдумax, todos trabalhando na área administrativa.

O Grupo também usa de mão de obra terceirizada, e para isso mantém contrato com empresas especializadas na cessão de mão de obra em áreas específicas de nossas empresas.

Durante o ano de 2022, assim como nos dois anos anteriores, enfrentamos flutuações significativas causadas pela pandemia do Coronavírus. Como resultado dessas flutuações, alguns contratos que expiravam não foram imediatamente renovados, devido à incerteza do cenário e aos progressos positivos no combate à pandemia. Atualmente, nossa principal prioridade é recrutar o número adequado de colaboradores para atender plenamente às exigências das cotas legais.

GRI 2 - 8: Trabalhadores que são funcionários - tabelas | 03/2023

	Aprendiz	Terceirizado	Autônomos
Número total de trabalhadores não empregados por tipo de contrato	4	7	0

	Trabalho realizado 1	Trabalho realizado 2	Trabalho realizado 3
Número total de trabalhadores não empregados por tipo de trabalho realizado	4	5	2

	Feminino	Masculino	Outros	Não declarado
Número total de trabalhadores não empregados por tipo de trabalho realizado	6	5	0	0



Ações comemorativas de 2022

Como forma de engajar e motivar os colaboradores, eventos internos são realizados periodicamente. Essas celebrações visam descontrair e unir o Grupo, contribuindo para o pertencimento do colaborador com o momento comemorado e com a equipe à sua volta.

- Dia Internacional da Mulher
- Dia das Mães
- Festa Junina
- Happy hour em comemoração ao resultado do time
- Dia dos Pais
- Missa campal em homenagem ao aniversário da empresa
- Confraternização de fim de ano



Ações comemorativas de 2022

CAFÉ COM DIRETOR

O Café com Diretor é uma iniciativa que busca promover um encontro mensal entre os colaboradores que estão comemorando seus aniversários no mês e o Diretor Executivo da empresa. O principal objetivo desse evento é criar um momento de proximidade, oferecendo um canal aberto para dúvidas, críticas e sugestões. Além disso, durante o encontro, o Diretor apresenta os resultados e perspectivas da empresa, compartilhando informações importantes e atualizações sobre o negócio.

Por meio dessa iniciativa, os colaboradores têm a oportunidade de se sentir mais conectados com a alta administração da empresa, compreendendo melhor os objetivos e estratégias da organização, além de promover a transparência, a integração e o engajamento dos colaboradores.





SAÚDE E SEGURANÇA

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

[403-1, 403-3, 403-8]

A Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho é de extrema importância para o Grupo Condamax Incesa e nos dedicamos constantemente a aprimorar nossos processos com o objetivo de reduzir danos e acidentes. Implementamos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho que abrange todos os colaboradores, sem qualquer tipo de exclusão.

Essa abordagem traz inúmeros benefícios, tanto para os colaboradores quanto para a organização como um todo, visto que a segurança e o bem-estar são prioridades fundamentais para o Grupo. Portanto, a implementação desse sistema foi conduzida independentemente de exigências legais, demonstrando nosso compromisso com a saúde e segurança no ambiente de trabalho.

Em 2022, a Condamax conquistou a certificação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, implementado com base na NBR ISO 45001:2018. Na Incesa possuímos o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, em que foram estabelecidos critérios e métodos para o gerenciamento contínuo dos riscos das operações, priorizando a prevenção de situações capazes de impactar nossos colaboradores.

Todas as informações referentes à saúde dos colaboradores são tratadas de forma sigilosa pelo setor de Saúde e Segurança do Trabalho, sendo apenas compartilhadas nos casos em que há risco à vida do próprio colaborador ou de terceiros.



Prevenção & Proteção & Cuidado & Segurança.

Um feliz dia a você, que dedica sua vida a cuidar da nossa!

27 de novembro

Dia do Técnico de Segurança do Trabalho

Condamax Incesa

CONDOMAX GRUPO | INCESA GRUPO

CONDOMAX GRUPO | INCESA GRUPO

WWW.CONDOMAXGRUPO.COM.BR | WWW.INCESA.COM.BR

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

[403-2]

O Grupo Conduamax Incesa possui uma área de Saúde e Segurança do Trabalho composta por profissionais qualificados e experientes, garantindo sua eficácia através de um programa de auditorias internas e externas. A gestão desta área é realizada através de softwares para a compilação dos dados, bem como adoção do método PDCA (Plan, Do, Check, Act).

Esta área é responsável por identificar as atividades caracterizadas como perigosas e seus respectivos riscos conforme laudo emitido por Engenheiro de Segurança no Trabalho. Para atividades não rotineiras, os trabalhos são liberados após criteriosa análise documental, seguida da avaliação conforme procedimentos internos pelos profissionais que irão executá-las, bem como do ambiente onde elas serão realizadas.

Como os riscos são definidos

Utilizamos o programa de levantamento de perigos e riscos, calculados através de uma matriz de probabilidade x severidade, onde é definido seu grau de risco. Os resultados destes processos são criteriosamente analisados pelos profissionais da área de Saúde e Segurança do Trabalho e gera ações pertinentes, como o Diálogo Semanal de Saúde e Segurança (DSS), reuniões mensais gerenciais (AGM), reuniões com lideranças e operadores, campanhas para prevenção de acidentes e promoção de saúde e ações preventivas de manutenção em equipamentos.

Nossos colaboradores recebem constantes orientações sobre os riscos contidos em seus respectivos ambientes de trabalho e sobre os EPIs necessários para neutralizá-los ou minimizá-los. Eles também passam por treinamentos constantes como a Brigada de Emergência, conforme o nosso Plano de Atendimento à Emergências (PAE).



Cultura do cuidado com os colegas

Prezando pela integridade dos colaboradores e criação de um ambiente seguro, o Grupo criou o Radar de Segurança, mecanismo pelo qual os colaboradores e prestadores de serviço podem apontar condições inadequadas, situações de periculosidade e comportamentos de risco de forma fácil e sigilosa.



Acidentes de trabalho

[403-9]

Devido à rigorosa dedicação da área de Saúde e Segurança no Trabalho, os índices de acidentes de trabalho são notavelmente baixos. Dentre os incidentes registrados, os traumas nas mãos decorrentes de atos inseguros se destacam como os mais frequentes. Assim que essa situação foi identificada, uma importante medida foi adotada: a incorporação da campanha de proteção das mãos ao nosso calendário de atividades.

Todos os colaboradores diretos e indiretos têm as suas atividades controladas e monitoradas pelo setor de Saúde e Segurança no Trabalho, sendo que, em 2022 não foi apontado nenhum acidente de trabalho envolvendo trabalhadores que não são empregados.

Estamos realizando um trabalho contínuo de adequações à norma NR12 (Segurança no trabalho em máquinas e equipamentos), com foco em reforçar a proteção e intertravamento nos equipamentos, que é conduzido pelas áreas de engenharia, segurança e manutenção. Visamos desta forma, eliminar os riscos de acidentes do trabalho com possíveis consequências graves.

Acidentes de trabalho (GRI 403-9)

	Empregados	Trabalhadores não empregados
Acidentes de trabalho que resultaram em óbitos	0	0
Acidentes de trabalho que resultaram em consequências graves	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	17	0
Número de horas trabalhadas	1.500.000 HHT/ano	200.000 HHT/ano



Relação entre os trabalhadores e a segurança do trabalho

[403-4,403-5]

O Grupo Condumax Incesa valoriza e incentiva o processo de participação, consulta e capacitação dos colaboradores. Para isso, são adotadas diversas iniciativas, tais como:

- CIPA (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes)
- SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho)
- Brigada de Emergência
- Pesquisas do setor de RH
- Campanhas de promoção de saúde
- Normas regulamentadoras aplicáveis
- Adequações e práticas de Ergonomia

Além dessas iniciativas, a empresa valoriza o contato direto com os colaboradores no dia a dia, buscando promover um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, onde todos possam se sentir ouvidos e apoiados.



Campanhas de saúde e segurança realizadas em 2022

PROTEÇÃO DE MÃOS E DEDOS

Campanha focada na conscientização sobre a segurança das mãos e dedos, visando alertar nossos colaboradores sobre os principais acidentes que podem ocorrer quando não há proteção adequada. Listamos uma variedade de riscos, incluindo

contusões, cortes, choques, ferimentos, mutilações, queimaduras, fraturas, perfurações, entre outros. Essas foram apenas algumas consequências abordadas para incentivar e conscientizar sobre a proteção das mãos durante atividades mais pesadas.



Campanhas de saúde e segurança realizadas em 2022

CUIDADO ATIVO ABRIL VERDE

Campanha realizada pelo setor de Saúde e Segurança no Trabalho, em parceria com a área de SGI, Recursos Humanos e colaboradores da CIPA, que contou com a participação de 351 colaboradores de todos os turnos. Nosso objetivo foi promover uma cultura de prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais de forma contínua.

Destacamos duas datas importantes: o **Dia Mundial da Saúde**, celebrado em 7 de abril, e o **Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho**, em 28 de abril.



Campanhas de saúde e segurança realizadas em 2022

MAIO AMARELO

Campanha instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2010, que tem como objetivo conscientizar motoristas e pedestres sobre a importância dos cuidados no trânsito.

Durante o mês, orientamos os nossos colaboradores sobre os principais acidentes no trânsito, suas causas e consequências, bem como medidas de segurança que podem ser adotadas para que possamos diminuir esses índices.



Promoção da saúde do trabalhador

[403-6, 403-7]

Em 2022, continuamos nosso compromisso com a saúde de nossos colaboradores através da disponibilização de serviços e campanhas ativas para o acesso a vacinas e campanhas de conscientização para que os cuidados com a saúde sejam observados em si e em seus familiares próximos.

CAMPANHA DE VACINAÇÃO

Em maio de 2022, promovemos uma campanha de vacinação, visando a ampla prevenção contra a gripe, abrangendo os colaboradores, cônjuges e seus dependentes até 18 anos. A campanha teve uma repercussão positiva acima do esperado, resultando na aplicação de um total de 1.060 doses.



VACINE-SE
contra a gripe

Você que preencheu o formulário confirmando o interesse em se vacinar, confira as informações do drive-thru da Vacinação Condumax/Incesa.

 Incesa, sistema drive-thru.

 Vacinação gratuita para colaboradores, cônjuges e filhos até 18 anos.

Condumax **Incesa**

 ORGANIZAÇÃO DE PROTEÇÃO SOCIAL WWW.ORGANIZACAODEPROTECAOSOCIAL.COM

OUTUBRO ROSA

O mês de outubro foi marcado pela conscientização dos cuidados para a prevenção do câncer de mama.

Sendo um dos cânceres mais comuns existentes, os cuidados merecem ser redobrados e durante a campanha foram salientadas as principais causas, hábitos que contribuem e principalmente, métodos de prevenção. Incentivamos também, a busca por exames com profissionais da área, essenciais para a manutenção da saúde.

NOVEMBRO AZUL

Em novembro, a campanha deu destaque aos cuidados com o câncer de próstata. De fácil detecção, este tipo de câncer é comum pela existência de tabus quanto ao seu exame.

Durante a campanha, foram salientadas as principais causas, hábitos que contribuem para seu aparecimento, métodos de prevenção e principalmente, a busca pela realização de exames periódicos. Esperamos que as ações apresentadas auxiliem as pessoas na busca contínua pela saúde.





CAPACITAÇÃO E INOVAÇÃO

Desenvolvimento e capacitação

[2-29, 3-3, 404-2]

Com o objetivo de promover desenvolvimento educacional e profissional, o Grupo Condumax Incesa busca ampliar as competências e promover o crescimento de seus colaboradores através dos programas de desenvolvimento profissional oferecidos gratuitamente.



ENERGIA JOVEM

O Energia Jovem contribui para a inserção de jovens no meio profissional através de oportunidades para jovens aprendizes, estagiários e trainees. Além da experiência profissional, há a possibilidade de efetivação, uma vez que vários talentos são descobertos através do programa.



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES (PDD)

Através do PDD, nossos colaboradores têm a oportunidade de aprimorar suas habilidades de liderança em um programa avançado de gestão, que conta com carga horária de 96 horas e uma grade composta por 6 módulos, sendo eles: Estratégia, Marketing e Vendas, Finanças, Pessoas e Projetos.



ESCOLA INTEGRAR

A Escola Integrar é aplicável aos colaboradores recém-admitidos e tem como objetivo institucionalizar a história, valores e aspectos importantes da cultura organizacional. Nessa escola, proporcionamos trilhas de integridade, carreira, segurança do trabalho e SGI para nortear a conduta na organização e nas relações externas.

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Promove ações para o desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e disponibiliza o portal de educação à distância, um ambiente virtual intuitivo, lúdico e gamificado para a rápida disseminação de conhecimento e aprendizado. As trilhas disponibilizadas são segmentadas em diferentes categorias de conhecimentos, alinhadas à estratégia corporativa com o objetivo de disseminar, renovar e fortalecer a cultura do Grupo.

ESCOLA LIDERAR

A Escola Liderar é uma estrutura de capacitação e aprendizagem voltada ao pipeline de cada um dos participantes e alinhada aos objetivos de negócio, que propicia o fortalecimento das competências, forma equipes de alta performance, novos líderes e sucessores para as respectivas posições. São disponibilizadas diversas trilhas, tais como: Liderança, Gestão, Feedback, Inteligência Emocional, entre outros. Em 2022, iniciamos a trilha de Liderança, com um grupo de 22 colaboradores e duração de 12 meses. Nesta trilha, serão abordados 12 temas com foco em otimizar as competências comportamentais. A previsão é de que a trilha completa destes participantes seja concluída em 2024.

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA – PPA

O Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) é oferecido aos trabalhadores em período de pré-aposentadoria.

Esse programa reconhece a importância de fornecer suporte e orientação aos colaboradores que estão se aproximando da data prevista de aposentadoria, ajudando-os a fazer uma transição bem-sucedida para essa nova fase da vida.

O programa foi realizado com um grupo de aproximadamente 30 colaboradores, com faixa etária de 50 a 75 anos. Essa faixa etária geralmente enfrenta desafios e questões particulares relacionadas à aposentadoria, com isso o desenvolvimento dos módulos abrangeu uma variedade de tópicos relevantes para a preparação, tais como: planejamento financeiro, saúde e bem-estar, opções de pós-carreira e aspectos psicossociais.

Ao término de sua jornada na empresa, os participantes do programa recebem benefícios como: multa rescisória, gratificação salarial e convênio médico.



ESCOLA OPERACIONAL

A Escola operacional proporciona o desenvolvimento de habilidades e competências necessárias para a melhoria e busca pela excelência operacional, preparando o colaborador para alcançar um alto nível de qualidade e eficiência nas operações. Nessa escola, teremos trilhas de todos os nossos processos produtivos, como: extrusão, trefila, torção, montagem e embalagem, medição, estamperia leve, fundição etc. Além das trilhas focadas nos processos fabris, desenvolveremos trilhas preparatórias com conteúdos de linguagens e matemática, trilha digital, dentre outras. Ao investir nesta ação, garantimos melhores resultados nos negócios, maior eficácia nos processos e retenção de profissionais, que ao se tornar capacitados e eficientes, são valorizados e alcançam oportunidades de crescimento.

AÇÕES DE 2022

No final de 2022, foi desenvolvido um projeto piloto de Educação Corporativa vinculado à Escola Operacional, com foco em logística e três temas: NR 11 (Norma Regulamentadora 11) para Empilhadeira, Cadeia de Suprimentos e Erros e Impactos nos Clientes. A trilha proporcionou aos colaboradores, a oportunidade de adquirir conhecimentos relevantes para suas funções e responsabilidades no contexto da logística. A NR 11 é particularmente importante para garantir a segurança na operação de empilhadeiras, enquanto a Cadeia de Suprimentos abrange os processos de gerenciamento e distribuição de produtos.

Por fim, discutir os erros e seus impactos nos clientes ajuda a conscientizar os colaboradores sobre a importância de um serviço de qualidade.

AÇÕES PREVISTAS PARA 2023

Dessa forma, em 2023 serão implementadas trilhas de aprendizagem em cada escola, abordando uma variedade de temas, tais como habilidades digitais, preparação com ênfase em temas transversais de inovação e sustentabilidade, bem como liderança operacional.

Essas trilhas visam oferecer um ambiente de aprendizagem abrangente e atualizado, promovendo o desenvolvimento dos colaboradores em áreas-chave para o seu futuro profissional.

A empresa demonstra um compromisso sólido com o desenvolvimento de seus colaboradores, não apenas por meio do projeto da Academia Vem Ser +, mas também ao cumprir os treinamentos obrigatórios para os respectivos cargos, garantindo que os colaboradores recebam os treinamentos necessários para desempenhar suas funções ajudando a manter os colaboradores atualizados em relação às regulamentações, práticas de trabalho e procedimentos específicos do Grupo Condumax Incesa. Além disso, realizamos desenvolvimento da LNTD (Levantamento de Necessidade de Treinamento e Desenvolvimento) em parceria com os gestores que permite identificar lacunas de conhecimento ou habilidades nas equipes.

Desempenho econômico e criação de valor

A inovação é um fator crucial para o sucesso, perenidade e crescimento de qualquer organização. Visando estar cada vez mais próximo do futuro, o Grupo Condumax Incesa buscou meios para fortalecer e expandir a cultura da inovação em um programa que envolveu todos os colaboradores: O Inovamax.

A implantação das etapas do processo ajudou o Grupo a enxergar na inovação, um novo posicionamento em relação à participação dos colaboradores, lhes dando estímulos para desenvolver a afinidade com os conceitos esperados e lhes dando mais espaço para a participação.

Todo este processo levou aproximadamente 7 meses de intenso trabalho e dedicação de todos.



KICKOFF	CENÁRIOS & TENDÊNCIAS	MODELOS MENTAIS	CARTA VISÃO	FRAMEWORK DE INOVAÇÃO		
MARÇO	ABRIL	MAIO	JULHO	JULHO	AGOSTO	OUTUBRO

Desempenho econômico e criação de valor

KICKOFF: COMEÇANDO COM O PÉ DIREITO!

O Kickoff marcou o início da jornada, guiando os colaboradores sobre o que esperamos de uma gestão de inovação, desta nova cultura e dos objetivos que esperamos alcançar ao iniciar esta nova fase. Todas as partes interessadas do grupo participaram do programa, sendo eles líderes, colaboradores e especialistas, definindo metas claras e estabelecendo uma visão compartilhada.

Tornar o ambiente inovador proporcionou apoio e permitiu que todos se sentissem encorajados a contribuir com suas ideias e perspectivas além de estabelecer uma cultura de colaboração, criatividade e resiliência.

O Kickoff deu o tom para a jornada da inovação e gerou o impulso necessário para o sucesso do programa.

CENÁRIOS & TENDÊNCIAS: ANTECIPANDO O FUTURO!

A análise de Cenários & Tendências foi uma etapa de exploração e pesquisa aprofundada. Foi fundamental entender as mudanças do mercado e as tendências emergentes no setor. Nesta etapa, os colaboradores foram incentivados a se preparar para inovar e se adaptar de forma proativa às necessidades em constante evolução dos clientes.

Com o mapeamento dos cenários e análise das tendências, foi possível construir o "Trend Map" do negócio.



MODELOS MENTAIS: CONECTANDO IDEIAS BRILHANTES

Com uma compreensão clara dos Cenários & Tendências, a equipe conectou ideias e explorou diferentes abordagens para a inovação através de mapas mentais.

Nesta etapa, a equipe realizou sessões de brainstorming, onde cada membro contribuiu com ideias e perspectivas únicas, permitindo a exploração de caminhos não convencionais e inovadores.

Os modelos mentais permitiram a criação de mapas mentais da empresa com propostas para cada um dos temas com foco na resolução de problemas. Desta forma foi possível obter uma lista de modelos mentais do negócio e diversas propostas de melhorias e soluções para estes modelos.

CARTA VISÃO: INSPIRANDO A TRANSFORMAÇÃO!

Esta etapa, onde os colaboradores unem suas ideias, valores e objetivos, resulta em uma declaração que inspira a transformação.

A Carta Visão descreve o futuro desejado e o impacto positivo que a inovação trará para a organização, seus clientes e a sociedade como um todo, com um direcionamento estratégico estabelecido por este instrumento inspirador.

Após esta etapa, foi possível determinar as prioridades para a inovação.

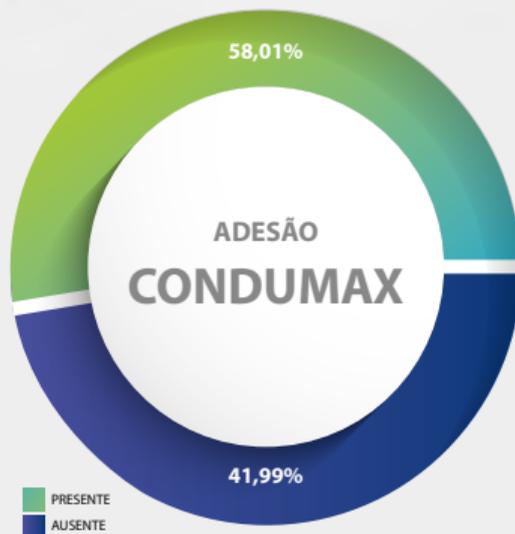
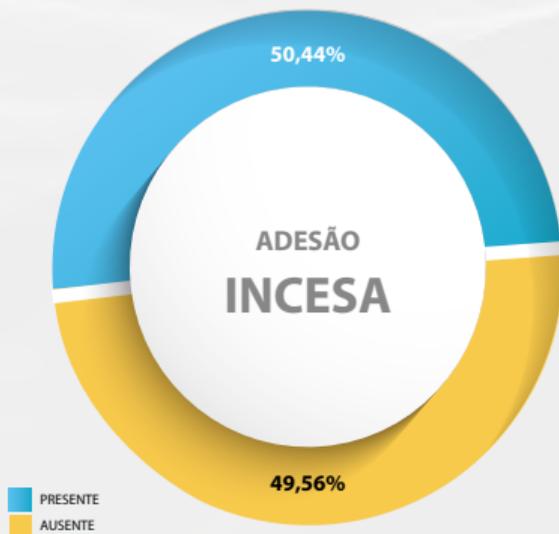
FRAMEWORK DE INOVAÇÃO: TRANSFORMANDO IDEIAS EM RESULTADOS!

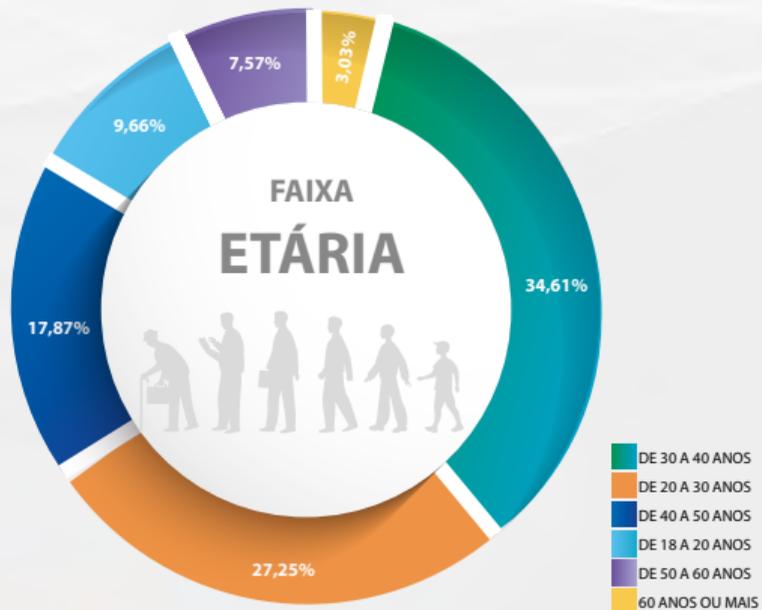
Por fim, o sucesso da jornada da inovação depende da implementação de um Framework de Inovação sólido. Esse framework oferece uma estrutura organizada para a implementação do processo, definindo os recursos necessários, os responsáveis pela execução e os marcos para avaliar o progresso. Um Framework de Inovação eficaz permite que as ideias se transformem em resultados tangíveis, impulsionando o crescimento e a sustentabilidade da organização.

A conclusão do framework possibilitou a abertura de portas para a criação e desenvolvimento da próxima etapa do programa Inovamax: o Programa de Ideias!



ADESÃO VOLUNTÁRIA DO GRUPO:





TEMPO DE CASA



Reforço do Programa: Mantendo a Inovação em Pauta!

Com o objetivo de manter a inovação em pauta e preparar os colaboradores para a próxima etapa do programa Inovamax, foram disponibilizados 3 cursos imersivos sobre inovação para que os colaboradores possam se projetar ainda mais na inovação.

O Grupo Conдумax Incesa entende que a inovação é um processo contínuo que requer esforço, colaboração e um conjunto claro de etapas para ser bem-sucedido. O aprendizado adquirido serviu de base para a organização abraçar esta mudança, se adaptar às demandas do mercado e se destacar como inovadores no setor.

A inovação é a chave para o futuro e para o sucesso sustentável.

GESTÃO DA INOVAÇÃO	CULTURA DA INOVAÇÃO	INOVAÇÃO DISRUPTIVA
OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO



Planos para 2023

- Em 2023, estamos empenhados em desenvolver ações para a ampliação do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), considerando o Escopo 3.
- Será realizada a implantação da Escola Integrar na Educação Corporativa, abordando uma variedade de temas, tais como: habilidades digitais, preparação com ênfase em temas transversais de inovação e sustentabilidade, bem como liderança operacional.
- A adequação da Governança de Tecnologia da Informação está prevista para o início de janeiro de 2023, com ênfase em Segurança da Informação do Grupo.
- Também serão finalizados os projetos iniciados em 2022 relacionados à digitalização de processos, que têm como objetivo a inclusão de ferramentas tecnológicas para ajudar nas rotinas de trabalho. O foco deste ano é criar soluções que ajudam clientes, transformam processos manuais e impulsionam os resultados ao otimizar o tempo das atividades.
- Daremos início ao Projeto de Aprimoramento da Governança Corporativa, chamado de 2ª ONDA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA NO GRUPO CONDUMAX INCESA, contando com uma consultoria especializada no tema. O projeto foi dividido em duas fases, sendo diagnóstico e implementação. Com sua primeira fase já entregue, foi emitido o diagnóstico, com as seguintes dimensões contempladas: práticas de mercado e estruturas atuais, rito e funcionamento do Comitê de Sócios Administradores, processos sucessórios e interface do Comitê de Sócios Administradores com a gestão executiva, gerando uma série de recomendações que serão implementadas nos próximos 24 meses.
- O PE – Planejamento Estratégico passará por uma revisão, considerando um horizonte de 5 anos (2028). Com a revisão dos mapas das empresas do Grupo, novos objetivos estratégicos serão considerados, bem como respectivos projetos que suportarão o atingimento dos propósitos.

SUMÁRIO GRI

GRI	Norma	Conteúdo	Página	ODS
GRI 3 CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1	Detalhes da Organização	07	
	2-2	Entidades incluídas no relato da organização	07	
	2-3	Período do Relatório	03	
	2-4	Reformulação das informações	03	
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras atividades comerciais	09, 10 e 27	9, 17
	2-7	Empregados	50	8
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	56	8, 10
	2-9	Estrutura da governança e sua composição	14	8, 16
	2-10	*Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança*	15	8, 16
	2-11	*Presidente do mais alto órgão de governança*	16	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	16, 22 e 26	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14	8, 16
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	18	8
	2-15	Conflitos de interesse	24	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	23	16
	2-18	Ávaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	18	
	2-19	Políticas de remuneração	54	10
	2-20	Processo para determinação da remuneração		10
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	13	6, 7, 9, 11, 12, 13, 14, 15
	2-23	Compromissos de política	24	8, 10, 16
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	29	16
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29	16
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	37	
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	25, 27, 32, 53 e 71	8, 9, 10, 11, 12, 16, 17
	2-30	Acordos de negociação coletiva	54	8, 9, 10, 11, 12, 16, 17
	3-1	Processo de definição de temas materiais	21	6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16
	3-2	Lista de temas materiais	20	6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17
3-3	Gestão dos temas materiais	22, 24, 26 e 27	8, 10, 16	

GRI	Norma	Conteúdo	Página	ODS
GRI 203 IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	32	1, 4, 10, 16, 17
GRI 301 MATERIAIS 2016	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	47	11, 12
	301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	48	11, 12
GRI 302 ENERGIA 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	43	7, 12
GRI 303 ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	44	6, 12, 14
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	44	6, 12, 14
	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	42	11, 13
GRI 305 EMISSÕES 2016	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	42	11, 13
	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	45	12, 15
GRI 305 RESÍDUOS 2020	306-3	Resíduos gerados	46	12, 15
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	46	12, 15
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	46	12, 15
GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60	3
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	61	3
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	60	3
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	64	3
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	64	3
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	68	3
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	68	3
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60	3
	403-9	Acidentes de trabalho	63	3
GRI 404 CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	71	8, 10
GRI 418 PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de cliente	30	

The logo for Condumax features a stylized blue 'C' with a yellow lightning bolt symbol inside it. A yellow swoosh underline extends from the top of the 'C' to the right. Below the main logo, the text 'FIOS E CABOS ELÉTRICOS' is written in a smaller, blue, sans-serif font.

Condumax
FIOS E CABOS ELÉTRICOS

The logo for Incesa features a stylized blue 'I' with a yellow lightning bolt symbol inside it. A yellow swoosh underline extends from the top of the 'I' to the right. Below the main logo, the text 'COMPONENTES ELÉTRICOS' is written in a smaller, blue, sans-serif font.

Incesa
COMPONENTES ELÉTRICOS